



НЕЗАВИСИМЫЙ РАБОЧИЙ ВЕСТНИК
№ 13 **С. Петербург, 18 мая 1992 г.**

ХРОНИКА

6 мая, Омск (В. Старостин). Провели предупредительную забастовку учителей 2-х районов города. Они намерены присоединиться к забастовке 22 мая.

13 мая, Москва (К. Букетов). Прошел совет представителей независимого профсоюза горняков. Основным вопросом стало выяснение отношений между республиканскими организациями. Представитель НПП Украины сообщил о выходе из межреспубликанского профсоюза в связи с отделением Украины. При этом он заявил, что с остальными шахтерскими профсоюзами НПП Украины будет строить отношения на основе двухсторонних договоров. НПП Украины готов участвовать в финансировании различных профсоюзных программ. Обсуждались вопросы взаимодействия республиканских отделений для предотвращения перевозок угля из одного региона в другой с целью недопущения конкуренции. Дело в том, что на Украине шахтерам повысили зарплату, в связи с чем себестоимость угля стала много выше, чем в Казахстане и в России. Самый дешевый уголь добывается в Казахстане, поскольку рассчитан на продажу и не используется внутрисвоей республики. Совет представителей заслушал сообщение о положении на местах, в частности в Белоруссии, где закончилась недавно забастовка на объединении "Беларуськалий".

15 мая, Кемерово (К. Букетов). Подали заявление о вступлении в конфедерацию труда Кузбаса в качестве коллективного члена активисты свободного профсоюза рабочих Кировского района. Его ядро составили рабочие объединения "Прогресс", относящегося к оборонной промышленности.

Казахстан (К. Букетов). Продолжается забастовка на шахтах объединения "Карагандауголь". С момента начала забастовки число участвующих в ней шахт колебалось с 12 до 8. В настоящий момент бастует 9 шахт Шахтинского и Абаевского регионов. Завтра пройдет конференция представителей бастующих коллективов для определения программы дальнейших действий. Забастовка была начата в связи с нежеланием правительства выполнять обязательства по социальному страхованию шахтеров и передаче в собственность трудовых коллективов 15% добываемого угля. Договоренность

об этом была достигнута в ходе забастовки, проходившей в январе этого года. Катализатором нынешнего недовольства послужило отсутствие денег в местных банках, из-за чего задерживается выдача заработной платы.

Омск (В. Старостин). 23 городских лечебных заведения и 10 районных больниц области провели забастовку, которая продолжалась от 3 до 7 дней.

21 мая, Кемерово (К. Букетов). Пройдет учеба активистов независимо от профсоюза горняков.

ГОРОДСКАЯ ХРОНИКА

10 мая (А. Петров). Прошла "дикая" забастовка водителей автобусов.

13 мая (Ю. Звягин). В помещении городского комитета по народному образованию состоялось собрание Большого совета Ассоциации профсоюзных организаций работников профтехобразования. На собрании рассматривался вопрос о готовности к забастовке 15 мая. По сведениям Совета свою готовность подтвердили около 115 училищ. С 10:00 15 мая работники ИТУ начинают пикетирование Петросвета. Забастовка будет однодневной, но если ничего не изменится, то 22 мая пройдет ее второй этап.

Для более оперативного реагирования на происходящие события избран Малый совет в количестве 10 человек.

13 мая (В. Васильев). С 0 часов началась забастовка докеров Санкт-Петербургского порта. Забастовка была вызвана задержкой выплаты заработной платы. Последним сроком выплаты было 12-е число, и поскольку деньги так и не были выданы, независимый профсоюз работников порта призвал своих членов остановить работу. Докеры единодушно откликнулись на этот призыв, и работа в порту замерла. Не было ни одного случая штрейкбрехерства. А когда потребовалось разгрузить 19 кантейнеров под угрозой порчи груза, работа была выполнена только по разрешению профсоюза. Забастовка продолжалась 14 часов. За это время администрация спешно нашла 5 из требуемых 9,5 млн рублей и обещала выплатить оставшиеся в течение 2-х дней. После этого профсоюз принял решение прекратить забастовку. Действительно, к 15 мая все деньги были выданы.

Единство и решимость докеров помогли им добиться не только немедленной выплаты денег. Напуганная забастовкой администрация обещала в связи с повышением минимума заработной платы, что уже в мае заработок работников порта повысится на 20%, с последующим двухступенчатым увеличением его в 2,6 раза.

14 мая (Ю. Звягин). Состоялось второе слушание по делу о увольнении В. Игнатенко. Пока никакого прогресса в деле не наблюдается. Стороны держатся своих версий, а судья не принимает активных действий, чтобы

вскрыть новые факты. Так что слушание было безрезультатным и вновь перенесено, теперь на 3 июня. Интересно, как долго будет длиться это дело, тем более, если учесть, что Игнатенко уже два месяца безработный?

14 мая. В профтехучилища города после 14:00 стала поступать телефонограмма за подписью председателя городского комитета по народному образованию Лебедева или его заместителей, в которой говорилось, что забастовка 15 мая отменена. В принципе, в это время сделать что-нибудь уже было поздно. Однако, некоторые училища все же прислушались к совету высшего городского администратора в сфере образования. Число решивших бастовать уменьшилось.

15 мая. Прошла однодневная забастовка педагогов города. С 9:00 перед зданием Петросовета началось пикетирование учителей школ и работников дошкольных учреждений. В 10:00 к ним присоединились работники профтехобразования. К 11 часам в здании Петросовета начала работать согласительная комиссия в составе депутатов Петросовета, представителей городского комитета народного образования и стачечных комитетов.

Тем временем на площади собралось до трех тысяч человек. Надо отметить, что обстановка была значительно более деловой, чем на апрельском митинге. Это сказалось и на содержании плакатов. Основная тема: "выполнить указ президента N 1" и "уравнять в правах работников ПТУ с учителями школ". Последнее связано с тем, что профтехобразование находится на финансировании республики, а не города, и на него не распространялись до сих пор все решения горсовета и мэрии о дотациях учителям. И это при том, что зарплата за ту же работу в ПТУ и так меньше. Так что поводов для недовольства у этой категории педагогов даже больше.

Вообще, работники профтехучилищ выглядели куда более солидно, чем их коллеги из школ. У них наблюдалась четкая организация, проводилась регистрация пикетирующих и к тому же не только руководители стачки, но и рядовые участники достаточно хорошо представляли себе, зачем они здесь и что будут делать в дальнейшем. В головах же школьных педагогов царил сумбур. И даже четкого ответа на вопрос, чего они ожидают от сегодняшней стачки и как собираются действовать потом, добиться было не легко: все ждали, какое решение примут их представители в забастовочном комитете.

А представители эти тем временем вели жаркие дебаты в здании Петросовета. Интересно, что председатель городского комитета по народному образованию на заседании комиссии категорически отрицал свою причастность к телефонограмме об отмене забастовки, посланной в профтехучилища 14 мая. У присутствующих невольно возникал вопрос, кто же автор этой телефонограммы, благодаря которой ряд профтехучилищ участия в забастовке не принял.

В результате переговоров между представителями бастующих и городскими властями была отправлена телеграмма президенту России (см. раздел "документы"). Поскольку до сих пор реальных, подтвержденных документаль-

но, документов о решении правительства по вопросам народного образования нет, было решено находиться в боевой готовности к всероссийской забастовке учителей. Она, видимо, пройдет в нашем городе один день, а потом будет прервана до начала учебного года.

В забастовке 15 мая приняло участие 71% школ и внешкольных учреждений города, 82% ПТУ, 85% учебных заведений области.

15 мая (В. Мемех). В ТПО Ленгорэлектротранса пройдет совещание, на котором будет обсуждаться вопрос, когда и каким образом вводить обещанное президентом России повышение заработной платы на 80% водителям и ремонтникам трамвайных и троллейбусных парков. Интересно, что в ряде парков уже сняты дотации на питание работников, хотя администрация обещала сделать это только после повышения зарплаты.

15 мая (В. Васильев). В управлении Санкт-Петербургского порта состоялся трудовой арбитраж по вопросу о 40% повышении заработной платы ремонтникам порта. Инициатором выступил независимый профсоюз рабочих порта, в который ремонтники вошли по решению конференции 14 апреля. Стороны обменялись мнениями, однако к соглашению пока не пришли. Следующее заседание арбитража состоится 21 мая. Представители докеров рассчитывают на победу.

ВЕСТИ С МЕСТ

Почему мы не бастовали

Сколько зарабатывает продавец пива за 1 час ?

- Тысячу рублей.

А сколько учитель истории с 10-летним стажем и полудторной нагрузкой за месяц ?

- Ту же тысячу рублей.

Господа Ельцин, Гайдар и прочая коммунистическая (извините, посткоммунистическая) номенклатура показали, кто для них более ценен в "России, которая обязательно возродится ..."

Когда холодильники опустели, а купить можно было лишь в 4-5 раз меньше чем прежде, мои коллеги зароптали, зашумели, а затем сбегались на общее собрание и порешили бастовать. Дело было еще в феврале. Узнали, что не мы одни такие, и присоединились к школам и детсадам, собиравшимся в Школе творчества (что на Фонарном переулке), директором которой являлся Е. Кожара, он же и вдохновитель предстоявшей забастовки.

Наступил март и провели предупредительную. Наша школа участвовала почти целиком, за исключением администрации и 4-5 пожилых учительниц. Целый день не работали, но вот дальше ...

Руководители забастовки не советовались с теми, кто в стачках разбирается, поэтому и провели ее очень халтурно. Даже трети школ поднять не смогли. Стало ясно - с таким забастком, который не умеет (а может

не хочет ?) качественно организовывать стачки, мы ничего не добьемся.

Старые профсоюзные работники однако переполошились и весь апрель проявляли активность. Вначале митинг на Дворцовой, а затем предложили - 16 мая предупредительная на 2 часа, а с 22 - бессрочная. Школьный комитет собрался снова. Бастуем или нет ? Дураков не оказалось. Все прекрасно поняли, что подставлять под удар выпускников 9 и 11 классов вместо того, чтобы "выкручивать руки" городской администрации - аморально и учителя недостойно. Бастовать надо было зимой или в марте. А теперь поезд ушел, до 1 сентября. И собрание приняло решение - в забастовке 16 мая и бессрочной с 22-го не участвуем.

Можно по-разному относиться к школе и учителям. Можно их вообще держать в черном теле, так что времена "вастоя" будут вспоминаться райским временем. Но это не дает никому морального права уничтожать школу, выпускники которой (в среднем) занимают четвертое место в мире по знаниям (и отнюдь не с конца); выпускники которой составляют сейчас 40% всех программистов США. Впрочем, о чем я - господа коммунисты (и невините, демократы) поставили большой жирный крест и на России, и на ее школе.

М. Чекарев, учитель истории,
не коммунист, не демократ и не патриот

ПРИДВИЖЕННАЯ СПРАВКА

ДОДАТОК ?

28 апреля появился в печати один из долгожданных законов - Закон о коллективных трудовых договорах. Это тем более радует, что на многих, а то и большинстве предприятий колдоговора на 1992 год до сих пор не заключены. Правда, его появление вряд ли снимет накал борьбы, но все же.

Посмотрим, в чем его суть и что он дает трудящимся.

Из главы "Общие положения" хотелось бы выделить статью 3, в соответствии с которой "условия коллективного договора и соглашения, ухудшающие по сравнению с законодательством положения работников, не действительны". Запрещено также включать в индивидуальный трудовой договор (контракт) пункты, ставящие работников в худшее положение, чем предусмотрено коллективным договором.

Кто же является сторонами, заключающими договор? От имени работников право на ведение переговоров предоставляется профессиональному союзу или иному, уполномоченному работниками, представительному органу. Если на данном предприятии профсоюзов несколько, то каждый из них может вести переговоры самостоятельно, представляя интересы своих членов (ст. 6). Однако, возможно и формирование объединенного представительного органа. Право же окончательного принятия договора предоставляется либо профсоюзному органу, либо общему собранию (конференции) трудового коллектива.

Порядок принятия колдоговора определен следующим образом. Предста-

вительный орган работников составляет проект, который направляется для обсуждения в подразделения предприятия, после чего дорабатывается с учетом поступивших поправок. Если проектов было несколько, то общее собрание (конференция) может принять за основу один из них и поручить его разработчикам в дальнейшем вести переговоры от имени всего трудового коллектива. При наличии нескольких профсоюзов каждый из них может не заключать отдельного договора, а ввести приложения к единому проекту. Поправки эти будут распространяться только на членов данного профсоюза, но являются неотъемлемой частью колдоговора (ст.12).

Требование о принятии нового договора должно быть направлено противоположной стороне в течение трех месяцев до окончания срока действия старого, если не было оговорено иное. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана начать переговоры в семидневный срок. Содержание и структура договора определяется сторонами и работодатели обязаны обсуждать все вопросы, предложенные для рассмотрения профсоюзом. (Ст. 6).

Для ведения переговоров по колдоговору образуется комиссия из равного числа представителей сторон. При этом администрация обязана предоставить необходимую для работы информацию. Если комиссия не приходит к окончательному соглашению, оформляется протокол с предложением сторон о мерах, необходимых для устранения разногласий, а также сроки возобновления переговоров (ст.7). Документ этот передается примирительной комиссии, которая должна быть создана не позднее, чем через три дня после принятия протокола, и в семидневный срок обязана представить свои рекомендации. Комиссия состоит также из равного числа представителей сторон (ст.8).

Если соглашение и здесь не достигнуто, стороны по взаимной договоренности могут обратиться к посреднику. Срок выработки рекомендаций для него тот же, что и для комиссии. При несогласии с его решением трудовому коллективу разрешена забастовка "в рамках действующего законодательства" (т.е. Закону о разрешении коллективных трудовых споров, см. "НзРВ" N 7).

Таким образом, если стороны не стремятся довести дело до конфликта, но договориться не могут, время, отпущенное на переговоры, превышает месяц (7 дней до начала переговоров + неограничено на них самих + 10 дней примирительной комиссии + 10 дней посреднику). Однако, в тексте не сказано, что подобную процедуру проходить обязательно, и не предусмотрено никаких санкций к трудящимся за ускорение дела. Так что, если очевидно сопротивление администрации заключению колдоговора, выгоднее, еще начиная переговоры, объявить о забастовке в поддержку соглашения через месяц (минимальный срок по закону о забастовках) и если договориться не удалось, прерывать дискуссию в любом месте и бастовать. При этом надо помнить, что пока переговоры идут, любые акции в защиту колдоговора разрешены лишь "в нерабочее время и без нарушения деятельности предприятия" (ст.8).

В соответствии со ст.12 в период заключения колдоговора работодатели обязаны предоставлять в распоряжение рабочих необходимые средства

связи, множительную технику, помещения, место для агитстендов. Подписанный договор, приложения, протоколы разногласий направляются в 7-дневный срок в соответствующий орган Министерства труда и занятости населения также за счет работодателей.

Члены представительного органа трудящихся во время переговоров имеют ряд льгот. Работа в комиссии оплачивается им по среднему заработку "не более 3-х месяцев за год" (хотя опыт докеров показывает, что срок этот можно и увеличить). И, главное, они не могут в это время быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены без согласия профсоюза! (ст. 9)

Если для рабочих предусмотрены льготы, то для работодателей наоборот-то четко оговорены наказания. Лица со стороны работодателей, уклоняющиеся от переговоров или не обеспечивающие работу комиссии, подвергаются в судебном порядке штрафу в размере до 10-кратной минимальной гарантированной зарплаты. За непредоставление необходимой информации полагается дисциплинарное взыскание или штраф до 3-х минимумов. Нарушителям же уже принятых обязательств грозит выплата до 100 минимумов (гл. V). Конечно, частичка "до" снижает значение данных угроз, ибо никто не помешает судам давать в таких случаях самые малые наказания. Однако, совсем-то уж жалеть работодателя будет нельзя, слишком скандально. И главное, для работников подобных кар не предусмотрено, что просто редкость в нашем законодательстве.

Из других пунктов закона хотелось бы отметить еще ст.14, по которой при смене собственника (ситуация в последнее время все более частая) действие старого договора сохраняется 3 месяца и за это время работодатель обязан заключить новый. В ст.16 говорится, что в случае ликвидации предприятия претензии трудового коллектива по коллективному договору должны быть удовлетворены до расчетов с бюджетом, банками и т.п. И наконец, ст.17 требует от администрации (так же, как и от профсоюза) ежегодного или в другие оговоренные сроки отчета о выполнении договора перед собранием трудового коллектива. При этом работодатели обязаны предоставлять профсоюзу всю информацию, необходимую для контроля.

Таким образом закон, в сущности не такой плохой, имеется. Подождем теперь его применения.

* * *
ДОКУМЕНТЫ

Москва. Центр. Кремль.
Президенту России Борису Николаевичу Ельцину.

Работники детских дошкольных учреждений, школ и профтехучилищ Санкт-Петербурга и Ленинградской области 15 мая в соответствии с законом о разрешении трудовых споров (конфликтов) вышли на однодневную предупредительную забастовку. Наши требования остаются в силе. Мы, строя правовое государство, требуем неукоснительного выполнения Указа №10 первоочередных мерах по развитию народного образования в РСФСР" и выделения соответствующих финансовых ресурсов из республиканского бюджета. Требуем

привлечь к ответственности чиновников, саботирующих выполнение Вашего указа. В случае невыполнения Указа 1 в полном объеме оставляем за собой право на бессрочную забастовку отрасли в новом учебном году.

Принято представителями работников народного образования районов города совместно с депутатами Санкт-Петербургского Совета народных депутатов.

Подписи: Межрегиональный координационный Совет по социально-экономической защите педагогических работников, секретарь обкома профсоюза работников народного образования

★ ★ ★

Листовка независимого профсоюза водителей электротранспорта

Водители!

У наемного рабочего и работодателя интересы противоположны. Поэтому рабочие объединяются в профсоюзы для защиты от произвола работодателя, т.е. администрации, представляющей интересы владельцев предприятия - государства или частного собственника. Госпрофсоюзов, подобных нашему, объединяющих в своих рядах и рабочих и администрацию не существует ни в одной стране мира, потому что это абсурдно. Такой "профсоюз" - послушное орудие в руках администрации и служит лишь ее интересам.

Наш независимый профсоюз состоит только из водителей. Это является гарантией, что он будет отстаивать наши интересы. Шахтеры и авиадиспетчеры, медики и учителя уже поняли это и объединились в свои независимые профсоюзы. Поняли и водители городского транспорта во многих городах России. И они уже многого добились.

Наша зарплата постоянно обесценивается в результате стремительного роста цен. Если нянечка в детском саду горняков получает 8000 рублей, то как же оценивается наш труд? Работа в условиях тяжелого графика, постоянного напряжения на линии, на подвижном составе, не отвечающем техническим требованиям; водитель зарабатывает право на соответствующую оплату своего труда, но не получает ее.

★ ★ ★

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Бюллетень "HePB" издается при финансовой и материально-технической помощи редакции "Рубикона". Тираж распространяется бесплатно или по себестоимости печати. Принимаются пожертвования от лиц и организаций.

★ ★ ★ ★ ★

Конт. телефоны редакции "HePB":

315-30-03 Игорь Дашкевич (четверг, пятница 18-21; воскресенье 15-18)

528-45-63 Игорь Пыхалов (ежедн. 9-11 и 22-24)

Для писем: 197022, СПб, ул. Петропавловская, 8-13, Мухиной Л.Л.

★ ★ ★

Номер подготовлен редакцией "Рубикона" - издания независимого профсоюзного движения. В номере использованы материалы московского информационного агентства "КАС-КОР". Редакция не несет ответственности за идеи, высказываемые в публикуемых документах.