

Н Е Р В

НЕЗАВИСИМЫЙ РАБОЧИЙ ВЕСТНИК
№ 3 **С. Петербург, 21 февраля 1992 г.**

ХРОНИКА

16 февраля. (КАС-КОР). В Воркуте прошла конференция городского стачечного комитета и трудовых коллективов шахт "Воркутауголь". Ставился вопрос о самостоятельности шахт, т.е. о ликвидации объединения "Воркутауголь".

17 февраля Администрация Ленметростроя объявила об увольнении одного из лидеров Независимого профсоюза горняков - рабочих Метростроя Владимира Игнатенко. Официальной причиной увольнения назван прогул, хотя в действительности начальство было заранее предупреждено о предстоящем отсутствии В. Игнатенко на рабочем месте в связи с семейными обстоятельствами. Вероятно, началось сведение счетов со смутьянами накануне заключения колдоговора.

17 февраля. Литва (КАС-КОР). Приостановлена начавшаяся 3 февраля общереспубликанская забастовка работников служб быта. Правительство начало переговоры с бастующими, протестующими против грабительского характера приватизации предприятий. Требования работников:

1. Предоставить трудовым коллективам преимущественные права при приватизации.

2. При акционировании предприятий разрешить работникам приобретать неограниченное количество акций своего предприятия.

3. Запретить перепрофилирование предприятий в течение 5 лет с момента приватизации.

4. Обеспечить контроль над приватизацией путем создания трехсторонних комиссий с участием представителей государства, предпринимателей и рабочих.

5. Конфисковывать предприятия в случае нарушения новыми собственниками законов о приватизации (уже были случаи массового увольнения рабочих на приватизированных предприятиях, что противоречит закону).

Пока правительство отказывается уступать по первым двум пунктам.

18 февраля профессиональная ассоциация рабочих "Независимость" отправила в министерство юстиции России все требуемые документы для приг-

нения ее международного статуса (в Югославии действует 110-тысячный профсоюз, принявший принципы "Независимости" после того, как их лидер, находясь в Петербурге, познакомился с ее идейным вдохновителем Л. Павловым. В России, по данным руководства профсоюза, 3588 членов). Если вспомнить решение Верховного Совета России об уведомительном характере регистрации профсоюзов (см. "НЕРВ" N 2), то можно уже сейчас поздравить "независимцев" с новым названием: Международная профессиональная ассоциация рабочих "Независимость". В нашей стране к этому названию будет добавляться еще: Российская "Независимость".

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ХРОНИКА

15 февраля. Москва (КАС-КОР). Прошла конференция еще одной Рабочей партии, организованная членами оргкомитета Партии народного самоуправления. Во главе партии стоят народный депутат РСФСР В. Тихонов и бывший политэзк и эмигрант П. Абовин-Егидес. В конференции приняли участие супруги Ракитские. К образующейся партии присоединился ряд членов Союза рабочих Москвы. Всего в работе конференции участвовало около 70 человек. Партия призывает к построению "многоукладной рыночной экономики без эксплуатации".

Справка: 1 февраля сего года уже была зарегистрирована одна Рабочая партия - бывшая Марксистская Рабочая партия.

15-16 февраля. Москва (КАС-КОР). Прошло совешание комиссии по связям с рабочими при Правлении СДПР. Приняты документы, осуждающие характер нынешней антинародной экономической реформы.

Справка: Позиция комиссии в этом вопросе резко противоречит позиции руководства СДПР.

СКОРО

21 февраля на координационном совещании Объединения независимых профсоюзов педагогов Петербурга (НППП) (Фонарный пер., д. 4, Школа творчества) - обсуждение проекта устава НППП.

24 февраля состоится малый совет Метростроя. В повестке дня - обсуждение и принятие проекта нового коллективного договора.

ВЕСТИ С МЕСТ

В борьбе обретешь ты право свое

(Роберт Богорад) Не так уж много в нашем городе предприятий, во главе которых действительно стоит трудовой коллектив. Одно из них -

инвалиды ВОВ и лица, имеющие членов семьи военнослужащих или партизан, погибших или пропавших без вести.

Обращаем ваше внимание, что как раз лиц последних пяти категорий администрация чаще всего и стремится сократить. Естественно, что в условиях нашего "рынка" выгоднее иметь на предприятии молодых, здоровых, не обремененных семейными заботами и пусть менее квалифицированных (кому нужно особенное качество работы в условиях тотального дефицита, все равно все разберут), но зато и ниже оплачиваемых работников. Однако, пока закон еще позволяет хоть как-то защищаться.

Работник должен быть предупрежден об увольнении по сокращению не менее, чем за два месяца. При этом администрация обязана предложить ему работу на том же предприятии. Невыполнение данного требования - вполне законная почва для опротестования решения об увольнении. Однако, не нужно забывать, что уволенный по сокращению работник имеет некоторые существенные льготы перед ушедшим по собственному желанию.

Уволенному по сокращению выплачивается среднемесячный заработок (выходное пособие). Если он не смог трудоустроиться в течение двух месяцев со дня увольнения, то по истечении их ему еще раз выплачивается средняя зарплата. Можно получить выплату и за третий месяц, если в течение двух недель после увольнения человек зарегистрировался на бирже труда и там не смогли ему помочь с трудоустройством и выдали об этом справку. При этом все три месяца сохраняется непрерывный трудовой стаж (против 21 дня у ушедших по собственному желанию).

Если же работник все-таки желает восстановиться на работе и считает увольнение незаконным, он должен не позднее, чем в месячный срок, обратиться в народный суд того района, где находится его предприятие, с заявлением о восстановлении на работе и взыскании зарплаты за время вынужденного прогула. По новому закону в случае положительного решения зарплата может быть взыскана сроком до одного года, если дело затянется на такой срок.

Если работник достиг предпенсионного возраста (два года до пенсии), то он может требовать от органов социального обеспечения назначения ему пенсии раньше возрастного ценза.

Одновременно с обращением в суд работник может просить о защите прав свой профсоюз.

При этом нельзя забывать, что профсоюз в любом случае не имеет возможности принудить администрацию восстановить человека на работе, если та не пожелает этого сделать. Однако решение профсоюза и его практическая помощь в ведении судебного дела о восстановлении может оказаться неоценимой, причем для обеих сторон, ибо только тот профсоюз нужен, который умеет защищать права работников. К тому же, в крайнем случае, в руках профсоюза имеется и такое средство давления на администрацию, как забастовка солидарности. Подобным методом нельзя злоупотреблять, объявляя ее по каждому поводу и без повода, однако о нем

нельзя и забывать в случае особо жестокой несправедливости, когда под видом сокращения проводится расправа с неугодными людьми. Но это уже вопросы коллективных действий. Самому же человеку, повторяем, главное - вовремя подать заявление в суд, чтобы не упустить возможности борьбы в рамках закона.

* * *
ДОКУМЕНТЫ

ТРЕБОВАНИЯ,
выдвинутые городской конференцией
полномочных представителей школ и детских садов города
24.01.92 в адрес мэрии и Горсовета Петербурга

1. Ввести надбавку к повышенным окладам, вводимым с 01.12.91 (в соответствии с решением правительства №91-Р) не менее, чем на 200% (за ставку 18 часов) всем работникам школы.

2. Увеличить размер всех видов доплат (классное руководство, тетради, работа с родителями, внеклассная работа, звание и квалификация и т.д.) пропорционально увеличению педагогических ставок (в 10 раз).

3. Педагогам дошкольных учреждений установить доплату до уровня зарплаты учителей школ. Повысить зарплату другим категориям работников д/с пропорционально росту зарплаты воспитателей.

4. Не допускать закрытия дошкольных учреждений. При закрытии ведомственных детских садов передавать их на баланс Комитета по образованию.

5. Дотацию на содержание каждого ребенка в дошкольных учреждениях должна выплачивать мэрия Петербурга в дошкольные учреждения.

6. Не допускать в дальнейшем отставания зарплаты в сфере образования от производства (безусловное и постоянное выполнение постановления правительства № 91-Р). Все виды доплат увеличивать пропорционально росту ставки.

7. Ввести доплату за транспортные расходы, как и в промышленности.

8. Для решения крайне острого жилищного вопроса педагогов немедленно передать 22 многоэтажных здания бывших общежитий ПТУ в ведение Комитета по народному образованию для переоборудования и обеспечения учителей и воспитателей квартирами.

9. Немедленно организовать в школах и детских садах всех районов города одноразовое горячее бесплатное питание для детей и педагогов или ввести соответствующую компенсацию, как в промышленности.

10. Отменить грабительские наценки за детское питание в школьных, которые сейчас составляют 41% к непомерным ценам.

Обращаем внимание руководства города: дети голодают.

11. Остановить разгрузку в школах и детских садах. Снабдить всем необходимым оборудованием и строительными материалами. В первую очередь

обеспечить лампами накаливания и дневного света и оконными стеклами.

12. Рассмотреть вопрос о возможности приватизации коллективами школ и детских садов.

При невыполнении этих требований работники школ и детских садов города объявляют забастовку с 09.03.92 г. и до их выполнения.

Забастовочный комитет оставляет за собой право корректировать предъявленные требования в зависимости от изменения экономической ситуации.

Принято абсолютным большинством голосов.

Председатель конференции

Председатель редакционной комиссии

Члены секретариата

Справка: средняя зарплата педагога после знаменитого повышения ставок в 2,8 раз составляет 840 рублей при ненормированном рабочем дне.

ХОЧЕШЬ ХОРОШО ЖИТЬ - НЕ ЖДИ МАНКИ НЕБЕСНОЙ !!!

КОНТРОЛЬ НАД ВЛАСТЬЮ - СТАЧКОМ !!!

НАШЕ СПАСЕНИЕ - РАБОЧАЯ СОЛИДАРНОСТЬ !!!

Экономический кризис, охвативший все республики бывшего СССР, довел обнищание большинства слоев населения до крайних пределов.

Законы, принимаемые правительством, позволяют мафии спокойно паразитировать и жировать за наш с вами счет. Распродажа природных ресурсов, взяточничество, отмывание денег, тайная номенклатурная приватизация подвели наше государство к той черте, за которой стоит хаос и разруха.

Кого больше всего ударила по карману либерализация цен? Что дал закон о приватизации большинству населения? И вообще, существует ли у правительства четкая программа по выводу страны из кризиса? Судя по реакции Гайдара и других высокопоставленных чиновников, выразивших свое удивление высоким уровнем цен, четкой программы у правительства нет. Так почему же опять у руля государства некомпетентные люди? Работягу за плохую работу давно бы уволили.

Поэтому - тем людям, кто хочет честно работать и хорошо жить, остается один выход:

1. Создать стачкомы и свободные профсоюзы на предприятиях, в воинских частях и милиции.

2. Пока предприятия не распродали, забрать их в коллективную собственность.

3. Взять контроль над властью в городе в руки городского стачкома.

Не упустите свой шанс!

Оргкомитет свободных профсоюзов. Конт.тел. 166-07-72

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Бесплатная залоговая библиотека "Рубикон" объявляет о своем открытии. В библиотеке имеются книги по истории международного и российского рабочего и профсоюзного движения, а также книги по истории и политике, изданные в нашей стране и за рубежом, с начала века и до наших дней.

Кроме того вы сможете прочесть или приобрести газеты и журналы по аналогичной тематике, в том числе лучшую российскую профсоюзную газету "Солидарность".

У нас есть то, что вам не смогут предложить ни в обычных библиотеках, ни в Союзпечати.

Библиотека работает по воскресеньям с 15 до 18 ч.

Наш адрес: наб. р. Фонтанки, д. 64, кв. 6.

Телефон: 315-30-03 (звонить только в часы работы библиотеки)

1 марта влевой альтернативной школе состоится очередное занятие. Будут прочитаны вторая часть лекции "Гражданская война в России - неизвестные силы" и лекция "Юнг: психология и творческая фантазия".

Занятия начинаются в 11 часов утра по адресу: наб. Кутузова, д. 8, Институт непрерывного образования взрослых, ауд. 216. Вход бесплатный.

Профсоюзу "Независимость" строительных рабочих Полюстрова требуется для работы на предприятии в настоящее время начальник паросилового цеха. Трудоустройство обещаем. Пьяниц, грубиянов и людей, не умеющих найти общий язык с рабочими, просьба не беспокоиться.

Контактный телефон: 227-93-82, Шарифуллина Римма.

Газета "Рабочая демократия" проводит каждый четверг по адресу: ул. Рубинштейна, д. 23, Красный уголок, 19.00 семинары по темам:

20.02.92 - "ЧТО ТАКОЕ СОПРЕАЛИЗМ?"

27.02.92 - "США СЕГОДНЯ"

05.03.92 - "СИТУАЦИЯ В НАШЕЙ СТРАНЕ"

12.03.92 - "ОБСУЖДЕНИЕ НОВОГО ИЗДАНИЯ ПРОГРАММЫ ДВИЖЕНИЯ РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ"

19.03.92 - "МАРКСИСТСКИЙ АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ НАШЕЙ СТРАНЫ"

Конт. телефоны редакции "НЕРВ":

315-30-03 Игорь Дашкевич (вторник, четверг 18-21; воскресенье 15-18)

528-45-63 Игорь Пыхалов (ежедн. 9-11 и 22-24)

Для писем: 197022, СПб, ул. Петропавловская, 8-13, Мухиной Л. Л.

Над номером работала редакция "Рубикона" - издания независимого профсоюзного движения

арендное предприятие ПО "Парголово-ский завод". Опыт машиностроителей, я думаю, будет полезен работникам других предприятий.

Прежде власть на заводе фактически была узурпирована директором, так как и профком, и совет арендаторов подбирались им из послушных людей и никакой роли не играли. Однако, инициативная группа работников, недовольных создавшимся положением, стала искать выход. Они познакомились с профсоюзом "Независимость" и решили создать такой же. Летом новый профсоюз провел на заводе успешную забастовку. В ходе ее явочным порядком была собрана общая конференция трудового коллектива, на которой решили уволить директора. В уставе арендного предприятия такая возможность была предусмотрена. Однако в действующем КЗоТе соответствующей статьи не находилось. По совету юристов была применена статья об увольнении по сокращению штатов. Но бывшему директору не было предоставлено возможности отработать требуемые законом два месяца. Поэтому суд удовлетворил его ходатайство о восстановлении на работе. Тем не менее, люди осознали свою силу. Поэтому совет арендаторов объявил, что подчиняется решению суда, но сейчас же снова уволит восстановленного директора. Тому не оставалось ничего, кроме как уйти по собственному желанию.

После этого руководителем предприятия стал совет коллектива, состоящий из выборных представителей трудящихся. Для выборов весь коллектив был разбит на избирательные участки равной численности (по 70 человек). Каждый участок избрал в совет одного представителя, причем представители могут быть в любой момент отозваны их избирателями, а конференция трудового коллектива имеет право распустить совет. Администрация предприятия теперь нанимается советом и подотчетна ему.

Как же идут дела на заводе при новой системе управления? Сложившуюся ситуацию можно было бы охарактеризовать так: Больше социализма, меньше предпринимательства. Социальная защищенность работников велика. Им не грозит сокращение. Совет внимательно следит за индексацией зарплат. Решения, касающиеся жизни всего завода, принимаются по взаимному согласию. На предприятии мирно уживаются два профсоюза: "Независимость" и реформированный "государственный" профсоюз. Однако, с другой стороны, предприятие становится менее гибким, его труднее приспособлять к меняющейся конъюнктуре рынка. И все же лучшей системы пока не видно. В коллективе подумывают о приватизации. Но как это будет проходить? Поживем - увидим.

Учителя не хотят отставать

(Ростислав ВАСИЛЬЕВ). Как известно, еще 24 января петербургские педагоги на IV общегородской конференции полномочных представителей школ и детских садов города приняли решение о создании вместо официального профсоюза организации независимых профсоюзов педагогов Петербурга (НПТП), выдвинули ряд требований и пригрозили забастовкой 9 марта в

случае их невыполнения. Как же обстоят дела сейчас, почти месяц спустя?

Надо сказать, не так хорошо, как бы хотелось. Конечно, тяга к новому профсоюзу, к защите своих прав у людей велика. В течение месяца на координационных совещаниях побывали представители около 700 учреждений, поддерживающих требования профсоюза и городского стачкома. Однако при попытках педагогов организовать ответные меры не заставляют себя ждать. Начинаются проверки, запугивания увольнениями, отказы в выплате надбавок. Вместе с администрацией в борьбу включается и официальный профсоюз. Его основное средство: дезинформация. При этом используется незнание людьми законов. Так, оплата больничных листов представляется как функция госпрофсоюза, хотя он давно не имеет к этому отношения. Вообще, дезинформация и доносительство принимают часто удивительные формы.

Когда в Московском районе была назначена встреча председателей профсоюзных комитетов школ района (она должна была состояться 19 февраля), сведения эти стали быстро известны районным педвластям. Затем непонятно кто передал сообщение о переносе встречи на день раньше, на то время, когда организовавший ее координатор Московского района был заведомо занят на работе, причем вне здания школы.

Все это серьезно тормозит становление свободного профсоюза. Однако ошибочно говорить о его бесперспективности. Через две недели, 3 марта станет ясно, какими силами он обладает и хватит ли их на серьезную забастовку. Люди же настроены решительно.

★ ★ ★

ЮРИДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Если вас сократили ...

В связи с переходом к рыночной экономике остро встала проблема увольнений по сокращению штатов. Так как мы, к сожалению, даже в таком серьезном вопросе своих прав часто не знаем, давайте попробуем разобраться, как быть, если вас сократили.

Рассмотрим наиболее часто применяемую в этом случае статью КЗоТ РСФСР, ст. 33 п. 1. Это увольнение по сокращению штатов или численности связи с реорганизацией или ликвидацией предприятия. В этом случае существуют категории трудящихся, имеющих преимущественные права на оставление на работе (ст. 34). Предпочтение отдается людям с более высокой квалификацией и производительностью труда. Если же эти показатели равны, то преимущество имеют:

люди, имеющие на иждивении двух и более родственников;

работники, имеющие длительный стаж работы;

лица, получившие трудовые увечья;

работники, направленные на повышение квалификации в средние и высшие учебные заведения;