



НЕЗАВИСИМЫЙ РАБОЧИЙ ВЕСТНИК
№ 7 **С. Петербург, 27 марта 1992 г.**

ХРОНИКА

19 марта. Москва (Б. Кравченко). Во все банки России направлена правительственная телеграмма, подписанная председателем Фонда социального страхования Российской Федерации Н. Махлапкиной и зам. председателя Центрального банка Аляпиной. В связи с открытием счета Фонда соцстраха России телеграмма содержит указание закрыть счета фондов соцстраха всех профсоюзов, а средства с них направить на вновь открытый счет. Это фактически означает, что все средства, которые должны быть направлены на организацию социальной защиты трудящихся, попадают в монопольное владение ФНПР. В связи с этим Совет рабочих комитетов Кузбасса направил телеграмму Бурбулису и Шохину, в которой выразил свое недоумение по поводу подобных действий правительства. Такая же телеграмма была направлена в адрес правительства Независимым профсоюзом горняков Воркуты и Инты. Горняки потребовали от председателя НПГ России не подписывать генеральное соглашение с правительством вплоть до отмены этого решения.

20 марта. Рига (Нодрис Лурьянс). Около Рижского горсовета проведен пикет студентов против намерения городских властей закрыть студенческую поликлинику. В нем также приняли участие пенсионеры, высказавшие свое недовольство повышением стоимости проезда на городском транспорте. Акцию поддержали члены Ассоциации независимых профсоюзов рабочих Латвии.

Рыбинск (Э. Вохмин). Прошедшее собрание городского Союза рабочих решило вступить коллективным членом в Движение демократических реформ, сохранив свою структуру. Против этого шага выступил бывший председатель Союза рабочих Рыбинска и его организатор Леонид Губанов, по состоянию здоровья вынужденный отойти от активной работы. Он считает, что методы и формы проведения реформ по существу антинародны.

Новосибирск (А. Никитин). На конференции учителей Новосибирска принято решение начать 6 апреля забастовку. Основное требование - повышение зарплат.

21 марта. Москва (Э. Вохмин). Прошло собрание трудового коллектива 6-го таксопарка. Водители отклонили предложенный администрацией проект акционирования предприятия. В подготовке собрания активное участие принял профсоюз "Защита". Его юристы доказали, что устав этого якобы закрытого акционерного общества оставляет лазейки для вхождения в него лиц со стороны. Собрание выразило недоверие директору парка и выбрало Совет трудового коллектива. Принято решение о передаче СТК исключительных прав по переговорам и подписанию документов от имени трудового коллек-

тива по вопросам приватизации.

Кимры (В. Якунечкин). Уже больше месяца остается без работы один из рабочих активистов и рабочий корреспондент Александр Царев. Он был уволен администрацией обувного объединения за прогул. "Тулял" Царев на Пленуме ФНПР, куда был официально приглашен письмом помощника председателя Совета ФНПР Сперанского. Поездка Сперанского в Кимры не изменила положения Царева.

Донецк (Е. Романенко). Созданный 18 марта стачком медицинских работников Донецкой области направил пакет требований правительству Украины, Министерству здравоохранения и облсовету. Медики добиваются улучшения финансирования учреждений здравоохранения, укрепления его материальной базы и повышения своих окладов до 150% от средней зарплаты в промышленности. Стачком призвал в случае невыполнения их требований начать 6 апреля забастовку.

До 20 апреля приостановлена стачка работников автотранспорта. Обстановка в области остается напряженной. О возможности забастовки предупредил администрацию профсоюзный комитет железнодорожников.

25 марта. Киев (Е. Романенко). НПП Украины выступил с обращением к независимым профсоюзам и людям труда с предложением объединиться для отстаивания своих интересов. По мнению НППУ, бывшие советские профсоюзные структуры не выполняют своей основной функции - защиты трудящихся. Шахтеры заявили о своей готовности оказывать практическую помощь всем независимым профсоюзным организациям в их становлении и борьбе за свои права.

ГОРОДСКАЯ ХРОНИКА

19 марта (Игнатенко В.). Прошла конференция трудового коллектива Ленметростроя. Администрация в лице начальника ОНТЗ Асташкина Л. П. и главного инженера Филонова Ю. А., а также председатель профкома Румянцев А. Ф. представили проект нового устава предприятия и колдоговора, и потребовали принять их без всякого обсуждения, так как без устава и колдоговора банк не может выдать денег. Коллектив под давлением вынужден был пойти на это. Группой делегатов был сделан запрос о проверке правильности квоты представительства, а также по поводу нарушений при голосовании (голосовали руками, а не мандатами). Председательствующий отказал им под предлогом "сложности этого дела". В знак протеста против дезинформации и незаконного проведения собрания часть рабочих (примерно человек 50) ушли с конференции. Покинувшие конференцию решили создать свой актив, информационную группу для борьбы за свои права.

25 марта (Федосеев А. П.). Работники 41-го автопредприятия в Мельничных Ручьях передали в мэрию заявку на приватизацию своего предприятия. Ранее коллектив провел собрание, посвященное действиям директора, который втайне от своего коллектива учредил с иностранной фирмой акционерное общество "Нева". На просьбу работников ознакомиться с учредительными документами директор ответил отказом и дал посмотреть только устав. На собрании присутствовал приглашенный лидер профсоюза таксистов Федосеев А. П., поделившийся опытом борьбы с администрацией. Было принято решение подать собственную заявку на приватизацию.

26 марта в 15:00 в помещении ДК моряков состоялось совещание активистов профсоюзов и СТК. Это совещание явилось продолжением аналогичных мероприятий, проходивших 18 и 21 марта. Общегородской профсоюзный митинг, ранее назначенный на 25 марта, перенесен на **2 апреля**.

26 марта (Мемех В. М.). В трампарке им. Калинина независимый профсоюз водителей организует стачком, в который войдут кроме водителей рабочие депо и служащие. Уже дважды рабочим задерживали выплату зарплаты на неделю и более. Если аванс 27 марта тоже не будет выплачен, то в начале апреля произойдет остановка парка, т.е. забастовка.

(И. Чеберко). 23 марта центральная федерация профсоюза летного состава России приняла решение о забастовке. Прекратить полеты планировалось с 8 утра 25 марта. Пилоты потребовали от правительства увеличения зарплаты и пенсии. На сегодняшний день летчик, в зависимости от класса, зарабатывает до 4000 руб. Пенсия - минимальный заработок - 341 рубль.

24 марта совет трудовых коллективов ленинградского авиаотряда поддержал требования центрального совета профсоюзов летного состава и принял обращение к правительству. За проведение забастовки путем тайного голосования высказалось более половины авиаторов.

Но утром 26 марта забастовка не началась. Авиаторы откликнулись на просьбу Руслана Хасбулатова. Он намерен вынести вопрос о проблемах летчиков на Верховный Совет 30 марта и убежден, что вопрос будет решен положительно. По решению центральной федерации профсоюзов летного состава забастовка перенесена на **5 апреля**.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Итак, бастуем ?

(Ю. Звягин)

Экономическая политика российского правительства явно ведет к обострению трудовых конфликтов, а значит - и к росту числа забастовок. И если волна стачек действительно покатится, вполне вероятно ужесточение ответных мер со стороны "капитанов промышленности", главным из которых все еще остается государство.

До сих пор участники конфликтов не очень думали о правовой стороне дела. Решили - бастуем, есть силы - давим. Между тем существует все еще не отмененный **закон СССР "О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)" от 20 мая 1991 года, который игнорируют и забастовщики и начальство.** Однако при значительном размахе и серьезном характере стачек о нем неизбежно вспомнят (если, конечно, не будет принят новый, российский закон). Уже сейчас его пытались применить против забастовки учителей. Поэтому редакция сочла возможным прокомментировать этот закон и помочь читателям разобраться в его хитросплетениях.

Начнем с того, что действие данного закона распространяется на конфликт между "коллективами двух и более предприятий, учреждений, организаций или профсоюзами и соответствующими органами управления" (ст.1, часть 2). Отсюда напрашивается вывод, что в случае, если несколько коллективов выдвигают общие требования, совершенно не обязательно, чтобы каждый из них представлял их отдельно. Это особенно важно в свете ст.2, ч.1. Ведь там говорится, что требования трудового коллектива должны формулироваться и утверждаться "большинством голосов членов

данного коллектива, профсоюза, либо делегатов конференции". В свете предыдущей статьи закона становится ясно, что в случае совместных действий не обязательно заручаться 50% голосов на каждом предприятии (что обычно трудновыполнимо). Надо лишь созвать конференцию представителей и получить большинство на ней. Закон при этом будет соблюден. Это же касается и непосредственно объявления забастовки, для которой требуется две трети голосов (ст. 7, ч. 2).

Теперь посмотрим, какие стадии и в какие сроки должны пройти требования трудовых коллективов.

Администрация обязана в 3-дневный срок с момента получения требований в письменном виде дать письменный ответ и довести его до сведения всего коллектива (ст. 2, ч. 4). Следите, чтобы подача требований была зарегистрирована, в крайнем случае отправляйте их заказным письмом с уведомлением о вручении. Отвергнутые или неполностью выполненные требования передаются примирительной комиссии. Она создается по инициативе одной из сторон в 3-дневный срок из равного числа представителей сторон и должна все рассмотреть максимум в 5-дневный срок. Причем участие в ней (так же, как и в трудовом арбитраже) обязательно, иначе штраф до 1000 рублей (ст. 4, ч. 1; ст. 16, ч. 1). Решение комиссии имеет обязательную силу, если оно подписано обеими сторонами.

Если протокол не подписан, то в 10-дневный срок создается трудовой арбитраж с участием исполнительного органа местного Совета. Ему отводится еще 7 дней (ст. 5, ч. 1, 5). Решение его обязательно только в том случае, если стороны предварительно заявили о готовности подчиниться. Поэтому, чтобы обезопасить себя от предвзятого решения, не стоит брать на себя подобных обязательств. Трудовой арбитраж становится тем самым чистой формальностью, участвовать в которой, однако, рекомендуется.

И наконец, если стороны так и не пришли к согласию, трудовой коллектив имеет право объявить забастовку (ст. 6). Администрация должна быть предупреждена о дате начала и возможной продолжительности за 2 недели в письменной форме (ст. 7, ч. 4). За начало забастовки должно проголосовать, как уже говорилось, 2/3 членов коллектива или лучше делегатов конференции.

Теперь подсчитаем минимальный срок, который по закону должен пройти между решением о забастовке и ее началом. Если на первой конференции сразу принимаются не только требования, но и назначается срок и длительность (возможная) забастовки, то время это - 28 дней, в крайнем случае - месяц. Следует лишь не тянуть время, сразу принимать формулировку "начать забастовку с такого-то числа, если не будут удовлетворены требования" и следить за временем прохождения требований по инстанциям. А если власти где-то затягивают дело, так пусть платят положенный по ст. 16 штраф (до 3 тысяч руб.).

Р. С. Главное, помните - успех вашей борьбы зависит от вашей решимости и организованности, и только во вторую очередь - от scrupulous соблюдения законов.

★ ★ ★ ★ ★

Конт. телефоны редакции "НЕРВ":

315-30-03 Игорь Дашкевич (вторник, четверг 18-21; воскресенье 15-18)

528-45-63 Игорь Пыхалов (ежедн. 9-11 и 22-24)

Для писем: 197022, СПб, ул. Петропавловская, 8-13, Мухиной Л. Л.

★ ★ ★

Над номером работала редакция "Рубикона" - издания независимого профсоюзного движения.