

# ПЕТЕРБУРГСКИЙ НЕРВ

НЕЗАВИСИМЫЙ РАБОЧИЙ ВЕСТНИК  
Еженедельный информационный бюллетень.

№ 68

С.Петербург, 17 сентября 1993 г.

## ГОРОДСКАЯ ХРОНИКА

(А.Румянцев). 14 сентября в Актовом зале Дворца Труда состоялся пленум обкома профсоюза работников здравоохранения. На повестке дня стояло два вопроса: ситуация, сложившаяся в трудовых коллективах городского Госсанэпиднадзора и вопрос об участии профсоюзных организаций города во Всероссийской акции протеста.

Выступавшие врачи говорили о низкой заработной плате работников, об увеличении объема работ без соответствующей материальной компенсации и о многих других профессиональных проблемах, которых у санитарной службы города более чем достаточно. Поэтому было принято решение участвовать во Всероссийской отраслевой забастовке работников здравоохранения, намеченной на 05.10. 1993 г.

\* \* \*

(А.Р.). В этот же день состоялось собрание представителей работодателей и профсоюзных организаций предприятий промышленности Санкт-Петербурга. Докладчики сетовали на катастрофическое положение в стране, неуправляемость экономических процессов и разрыв хозяйственных связей между партнерами из стран СНГ. Говорилось также о том, что в июле текущего года "в промышленности Санкт-Петербурга средняя заработная плата (45.300 рублей) была в три раза ниже, чем в банковско-кредитной системе (139.100 рублей), в то время как стоимость минимальной потребительской корзины в регионе составляла в июле 58.800 рублей, а в августе - более 64 тысяч рублей". Собрание подтвердило совместное требование официальных профсоюзов и работодателей о корректировке курса экономических реформ в интересах отечественных производителей продукции и большинства населения. В результате было принято решение, в котором, в частности, говорится:

"Учитывая изложенные выше обстоятельства, мы РЕШАЕМ:

1. Обеспечить рассмотрение в кратчайшие сроки на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений комплекса вопросов, связанных с нормальным функционированием промышленности, с целью предотвращения массового высвобождения работников...

4. Провести 17 сентября акцию солидарности с требованиями оборонных предприятий и профсоюзов России - в 12.00 приостановить работу на 1 час".

Собрание также поддержало требования трудящихся АПК Ленинградской области (См. "Пб.Нерв" 66(93)).

14 сентября (Н.Стандровская) . Профсоюз "Торговое единство" - один из числа так называемых "новых" профсоюзов, созданных на средства от раздела имущества ВЦСПС и соответственно сотрудничающих с ФНПР, - объединяет около 2 миллионов работников торговли, общественного питания и потребкооперации. Он обратился к правительству и главам местных администраций с новым пакетом требований. В обращении говорится о том, что переговоры, проводимые в рамках трехстороннего соглашения о партнерстве между правительством, профсоюзами и предпринимателями, не дают практических результатов. В случае, если диалог с правительством не состоится, "Торговое единство" обещало призвать своих членов к "поэтапным коллективным действиям".

Работники торговли и общепита жалуются на отсутствие льготных кредитов, непомерное налогообложение и ратуют за то, чтобы им была предоставлена возможность индексации оборотных средств торговли по среднему уровню индексации в стране. Они считают, что торговля должна рассматриваться не как сфера услуг, а как конечная стадия производства. Следовательно, по их мнению, нужна государственная программа поддержки торговли. Местные власти вместо помощи в сохранении социально значимых объектов торговли облагают их целевыми сборами по той же шкале, что и магазины, торгующие видеотехникой и алкоголем.

## ВЕСТИ С МЕСТ

### ДАЕШЬ ПОЛНОЕ СОБРАНИЕ СОЧИНЕНИЙ!

3 сентября этого года в деле о восстановлении на работе председателя Свободного профсоюза АО "Стрела" Л.Ф.Кондратьевой открылась еще одна страница, так что оно грозит перерасти в полное собрание сочинений. Именно в этот день она была уволена с работы по статье 29 п.6 КЗоТ РФ: "отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, учреждением, организацией, а также отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда".

На вопрос о том, какую позицию в данном деле занимают руководители ОСП "Справедливость", Людмила Федоровна ответила, что председатель объединения В.И.Гомельский намерен обратиться в городскую прокуратуру, так как подобные действия со стороны администрации АО "Стрела" являются прямым преследованием профсоюзного лидера, а также неисполнением судебного решения от 30 июня 1993 года (См. "ПБ. НРВ" N 23(93)).

А.Румянцев

## ДОКУМЕНТЫ

СМОТ СВОБОДНОЕ МЕЖПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ  
В Правовую комиссию Верховного Совета Народных депутатов РФ  
Предложения к Проекту Основ Законодательства о Труде  
Российской Федерации,  
опубликованному в газете "Ваше право" индекс 50017  
за N 9-10 от марта месяца 1993 года.

Ознакомившись с опубликованным проектом, считаем крайне необходимым обратить Ваше внимание на следующие предложения:

к главе III Коллективные договоры. статья 26: Цели заключения коллективных договоров и соглашений. (опубликованный текст) ПУНКТ I: Коллективные договоры и соглашения заключаются с целью установления условий труда, занятости и социальных гарантий в дополнение к: законодательным и иным нормативным актам.

(пункты 2, 3 статьи 26 не воспроизводятся) ПРЕДЛАГАЕТСЯ: ВАРИАНТ I Коллективные договоры и соглашения заключаются с целью установления, конкретизации и улучшения условий труда, занятости и социальных гарантий в дополнение к законодательным и иным нормативным актам.

**ВАРИАНТ 2:** Коллективные договоры и соглашения заключаются с целью установления условий труда, занятости и социальных гарантий в дополнение к законодательным и иным нормативным актам.

Законодательные и иные нормативные акты не являются ограничением повышения трудовых прав и гарантий работников.

(пункты 2 и 3 не воспроизводятся)

**ОБОСНОВАНИЯ:** Исходя из практической работы по заключению коллективных договоров, необходимо отметить что работодатели пользуясь правовой безграмотностью основной массы работников, толкуют КЗОТ как нормативный акт вобравший и зафиксированный в себе все нюансы трудовых отношений. Вследствии этого, все предложения конкретизирующие и улучшающие условия труда и социальных гарантий трактуется администрацией как нарушение трудового законодательства. В результате у многих граждан рождается правовой нигилизм и недоверие к законодательным органам. Данное предложение нисколько не нарушает дух и букву опубликованного проекта, а только направляет локальное нормотворчество рабочих в рамки законов РФ.

К главе IV Трудовой договор( контракт) статья 55: Гарантии при высвобождении работников. 1. Работникам, высвобождаемым с предприятий в связи с сокращением работ или изменением характера работ, гарантируется:

Вариант 1. - Выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка.

Вариант 2. - Работникам, высвобожденным с предприятий по инициативе работодателя, гарантируется выплата выходного пособия недельного заработка за каждый год работы на данном предприятии, но не менее среднемесячного заработка

(новела 2 и пункты 2; 3 Варианта 2 не воспроизводятся)

**ПРЕДЛАГАЕТСЯ:**Принять опубликованные тексты статьи 55 Вариант 2 со второй новелы и пунктами 2 и 3 полностью, т.е.:

1) Работникам, высвобожденным с предприятий по инициативе работодателя, гарантируется сохранение среднемесячного заработка на период трудоустройства в течение первого, второго, третьего месяцев после увольнения.

2) К высвобождаемым работникам приравниваются лица, утратившие способность к выполнению прежней работы вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

3) Законодательными и иными нормативными актами могут предусматриваться более длительные сроки сохранения среднего заработка за высвобождаемыми работниками в период их трудоустройства.

**ОБОСНОВАНИЕ:**Первый вариант опубликованного проекта не приемлем, так как противоречит пункту 2 статьи 47 этого же проекта, а также необходимо "унифицировать" последствия увольнений не по вине работника с целью избежания конфликтов, связанных с разницей /выплат/ последствий и не загружать и без того перегруженные судебные органы. Необходимо учитывать и социальную напряженность в обществе и не переносить ее в производство, что не лучшим образом скажется на производительности и качестве работ. Предлагаемый вариант - увеличивает возможность работников, проживающих в малых городах России, создать свое производство или найти работу за пределами своего населенного пункта. Далее необходимо учесть данные статистики, наиболее уязвимы в сфере занятости - женщины. а также, даже в крупных городах практически невозможно за один месяц зарегистрировать частное предприятие.

К главе V Рабочее время ~~статья~~ 71. Суммированный учет рабочего времени (опубликованный текст) на предприятии может вводиться суммированный учет рабочего времени при условии, что продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала бы нормального числа рабочих часов\* (статьи 63-66). При этом учетный период не должен быть более одного года, а продолжительность ежедневной работы (смены) свыше 12 часов. Порядок приме-

ния суммированного учета рабочего времени устанавливается коллективным договором, а если он не заключается - работодателем после консультаций с представительным органом работников.

**КРИТИКА:** В опубликованном изложении проекта статьи 71 вопиющее противоречие сути глав 1; 2; 3; 4 этого же проекта основ, фактически они превращаются в пустую декларацию в сфере регулирования рабочего времени. Совершенно игнорируется сложившаяся практика трудовых соглашений на многих производствах, где необходимо было задействовать дежурные (аварийные) службы, а также территориальные службы обеспечения и безопасности населения. По существу, данная статья откидывает все законодательство о труде во времена расцвета тоталитарного режима, где под видом заботы о расширении гарантий подзаконными актами регламентировался каждый шаг гражданина. В результате попыток министерств и всяких управлений внедрение так называемой "заботы" на уровне отдельных производств и служб - увольнялись рабочие высочайшего класса, ставилось под удар нормальное функционирование производства, а также жизнь граждан. Узкому кругу лиц были ясны цели таких "забот" - убирали "ненужных" людей за развал производства! А сейчас с какой целью хотят позаботиться? да еще на уровне законодательства??

**ПРЕДЛАГАЕТСЯ:** Исключить из текста фразу - продолжительность ежедневной работы (смены) свыше 12 часов. Тогда статья приобретает следующий вид:

На предприятии может вводиться суммированный учет рабочего времени при условии чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов (статьи 63-66). При этом учетный период не должен быть более одного года. Порядок применения суммированного учета рабочего времени устанавливается коллективным договором, а если он не заключается, - работодателем после консультаций с представительным органом работников.

**ОБОСНОВАНИЕ:** В этом же проекте другими статьями достаточно определены основные виды режимов рабочего времени, определены какими локальными актами регулируются режимы работ, составлен подробный перечень условий введения сокращенного рабочего времени; определен предельный уровень сверхурочных работ, а так же нормальная продолжительность рабочего времени в неделю. Данные параметры в достаточной мере регулируют рабочее время, не нарушают уже создавшиеся трудовые отношения некоторых работников, не требуют дополнительных финансовых вложений для компенсаций во избежание ненужных конфликтов, что немаловажно для производств и нормального функционирования территориальных служб непрерывного обеспечения.

---

#### Бюллетень "Пб.-НеРВ"

издается в качестве приложения к журналу "Рубикон",  
изданию свободного профсоюзного движения.

\* \* \* \* \*

Телефон редакции "Пб.-НеРВ": 273-00-21

Игорь Дашкевич, Андрей Румянцев,  
Наталья Стандровская, Лидия Гросман,  
Фаина Корнеман (секретарь редакции)  
Сергей Голузов (технический редактор).

17.00 - 21.00 (кроме выходных)

#### ПОЧТОВЫЙ АДРЕС

197349 Парашютная д.22 к.1

кв.22 Дашкевичу И.А.

\* \* \*

Редакция не несёт ответственности за идеи и факты,  
содержащиеся в рубрике "Документы".