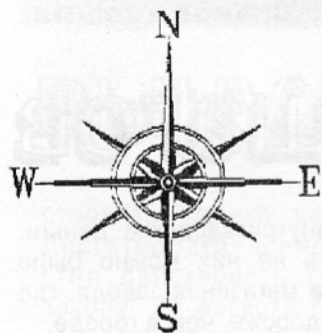




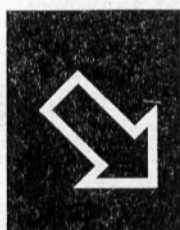
ПРОФИ

Газета межрегионального профессионального
союза работников речного флота
Конфедерации труда России

№10(12)

сентябрь 1996

♦ Цитата номера



"Долгая история стремления человека к свободе показывает, что все уступки во славное имя свободы были результатом жесткой борьбы. Этот конфликт волнует, возбуждает, втягивает и на некоторое время отодвигает все остальные заботы на второй план. Иначе нельзя: без борьбы не было бы прогресса. Те, кто возлюбили свободу, но чуждаются борьбы, это те, кто хочет пожать, не посеяв. Хочет дождя без грома и молнии. Хочет океана без рева волн. Эта борьба может быть моральной или физической или той и другой, но это все равно борьба. Власть никогда не делает и не делала уступок. Узнайте, до какой степени люди готовы покориться, и вы поймете, какова точная степень несвободы и несправедливости, с которой им приходится мириться. И ничто не изменится, пока люди не воспротивятся словом или делом, а быть может, и тем и другим. Пределом тирании служит лишь терпение угнетенных".



(Фредерик Дуглас, один из лидеров движения за отмену рабства в США. Слова его актуальны и по сей день, особенно в том, что касается борьбы рабочих за экономические и социальные свободы и в защиту своих рабочих мест).



◆ Предзабастовочная ситуация в АО "Рязанский порт": анализ событий

Опыт первых шагов

Второй год Рязанский порт лихорадит от спада производства. Руководство порта, привыкшее работать по госплану, никак не может войти в наш дикий рынок. Обладая большой инфраструктурой, порт в советское время славился своими достижениями.

План заставлял речников возить добываемый ими строительный песок из Шилово в Москву, а это — 450 верст. На обратном пути в Коломне снова грузили песок и доставляли его в Горький за 850 километров. Сделают речники 2 рейса — и план выполнен. Тут тебе и премии, и различные доплаты — и никакой безработицы.

План канул в прошлое. Настало время, когда груз надо возить не по плану, а по договору с потребителем. Ответственности перед государством не стало. А ответственность перед рабочими — это нечто призрачное и непонятное. И вроде бы не обязательное.

Власть фактически пустила на самотек выполнение договорных обязательств между предпринимателями и работниками. Несвоевременная выплата заработной платы стала нормой для АО "Рязанский порт". С прошлого года задержки по два — три месяца повторяются регулярно. После того, как профсоюз отказался подписывать приказ работодателя о введении сокращенного рабочего времени, администрация порта добавила для работников еще одну повинность — требование идти в отпуск с минимальной оплатой труда по РФ, прибегая при этом к давлению и запугиванию. Вместо того,

чтобы грамотно и расчетливо произвести сокращение штатов (в связи с уменьшением объема перевозок и сокращением

ввели внутризаводские деньги. Покупать на них можно было только в магазинах завода, где товары дороже, чем в городе.

Как указано выше, в Рязанском порту второй год идут задержки по выплате заработной платы. Терпение некоторых работников подошло к опасной черте. Некоторые даже приходили в совет свободного профсоюза и высказы-

вали желание перегородить баржами вход в затон и тем заставить администрацию заплатить заработанное. Настал момент, когда профсоюзу необходимо было принять решительные меры и в то же время — не допустить необдуманных противозаконных действий. 16 июля на конференции профсоюза делегаты потребовали от администрации выплатить долг к 16 августа. Но директор, видя, что это шутка и никак не отреагировал. Тогда совет с 22 августа объявил предзабастовочное состояние и предложил директору начать примирительную процедуру, попутно объяснив ему некоторые статьи закона. По статистике 90% забастовок судами признаются незаконными. Мы решили дей-

*«Я предан этой мысли: жизни гды
Прими недаром. Ясен пред мной
Конечный вывод мудрости земной.
Лишь тот достоин жизни и свободы,
Кто каждый день идет за них на бой»
Теме. "Фигур"*

обслуживаемого портом флота), администрация пошла по апробированному пути на рязанских заводах, а именно: посадив работников на голодный паек, она словно выдавливала их с предприятия, не прибегая к сокращению. И несмотря на безработицу, с флота уходят специалисты, не выдерживая многомесячного безденежья. Члены правлений предприятий не страдают таким недугом. Коммерческие структуры, созданные ими и их родственниками, обеспечивают их сполна.

В этой сложной и неоднозначной ситуации, профсоюзам следовало бы занять определенную позицию, чтобы защитить социально-экономические права своих членов. Но старые профсоюзы оказались неспособными выполнить эту работу, так как всегда слушали голос хозяина. Старого хозяина — КПСС — нет. Но остался его представитель — директор предприятия. Раньше профкомы выдавали путевки, подписывали приказы о премировании и наказании, а также занимались распределением дефицита, что позже переросло в обыкновенную торговлю. Дошло до курьезов. Например, на рязанском станкостроительном заводе как-то



♦ Предзабастовочная ситуация в АО "Рязанский порт": анализ событий

ВЫНУЖДЕННОЙ БОРЬБЫ

ствовать только по закону. Директор это понял и тоже стал действовать только по закону. 26 августа генеральный директор издал приказ №45 о создании примирительной комиссии, в результате чего было достигнуто согласие: работодатель выплачивает заработную плату членам профсоюза за май и июнь к 5 сентября и удовлетворяет требования по оплате затрат на лечение детей членов профсоюза с тяжелыми формами заболеваний и обеспечивает всех членов профсоюза рабочей одеждой.

2 сентября члены профсоюза механического, котельного цехов, электроцеха и деревообрабатывающего участка на собрании выдвинули дополнительные требования к администрации о

выплате заработной платы, согласно коллективного договора за август.

Члены профсоюза стали проводить собрания в поддержку требований совета, в случае невыполнения администрацией этих требований решили объявить забастовку.

6 сентября совет профсоюза предложил администрации создать трудовой арбитраж. Генеральный директор предложил отложить создание трудового арбитража до 10 сентября.

На следующем заседании совета профсоюза и администрации генеральный директор дал слово выплатить заработную плату за июль к 16 сентября.

Совет профсоюза надеется, что в результате переговоров и взаимных уступок

мы придем к оптимальному решению, в результате которого предзабастовочная ситуация перестанет быть необходимой.

Совет профсоюза выражает благодарность экипажам судов: РТ-244, РТ-410, РТ-327, "Речной 93", Нефестанции-37, ПГР-4, ПГР-20 и рабочим цехов АО "Рязанский порт" за активное участие в коллективном трудовом споре ради достижения своих законных требований, а также депутатам Государственной Думы Л. М. Канаеву и А. В. Ионову за согласие принять участие в трудовом арбитраже и городскому совету за оказанную помощь в трудовом споре.

В. Сиваков



Уважаемые
читатели!
В дальнейшем
развитии собы-
тий мы будем
вас подробно ин-
формировать.
Читайте на-
шу газету!



Нас объединяет доверие.

Центральная пресса —
о нас

Вышел в свет третий номер журнала "Профсоюзный морской вестник". Отрадно отметить, что две его страницы посвящены рассказу о деятельности свободного межрегионального профсоюза работников речного флота и его лидера Владимира Петровича Сивакова.

Новое направление в политике Федерации профсоюзов работников морского транспорта - оказывать всестороннюю поддержку плавсоставу речников

[illegible][illegible]

Обратите внимание на формулы числительных: поименованы стали коммундажи «Жуан», «М-27» и «М-28». О коммундаже «М-28» сообщается, что он находится в состоянии «жизни».

Если в профсоюзном предприятии какой-либо коллектив не достиг минимального порога, то не допускается его дальнейшее развитие, а не допускается и создание новых коллективов, не достигших минимального порога. Это означает, что профсоюзное предприятие должно иметь не менее 100 человек, работающих на нем постоянно, и не менее 100 человек, работающих на нем периодически.

Важнейшим условием успешности деятельности является наличие информации. Мы не сможем эффективно управлять, если не будем знать, что происходит. Информация должна поступать своевременно и в полном объеме. Это требует налаживания эффективных каналов связи и создания системы сбора, обработки и распространения информации.

Воспринимая себя «самой профанной» женщиной, и не только из-за отсутствия образования, Сандра берет «уроки» у Мариано. Благодаря ему становится и редактором «Амарило» (журнал для «мужчин, желающих обогатиться»), и в конце 70-х годов профессором философии. Благодаря разводу (или, скорее, «договору») с Мариано становится журналисткой и в конечном итоге журналисткой, а также писательницей и в конце концов «самой женщиной».

Получить из этой информации формулы и уравнения. Попробуйте сделать это самостоятельно, работая с учебником и справкой. Если вы не можете справиться самостоятельно, обратитесь к учителю. Если вы не можете справиться самостоятельно, обратитесь к учителю. Если вы не можете справиться самостоятельно, обратитесь к учителю.

Тема разрабатываемой статьи касается в основном теоретических аспектов, относящихся к организации, структуре и функциям органов государственной власти. При этом анализ будет проводиться с учетом особенностей функционирования органов государственной власти Республики Беларусь. Автор анализирует структуру органов государственной власти Республики Беларусь, рассматривает вопросы взаимодействия органов государственной власти Республики Беларусь с органами государственной власти Республики Беларусь, а также рассматривает вопросы взаимодействия органов государственной власти Республики Беларусь с органами государственной власти Республики Беларусь.

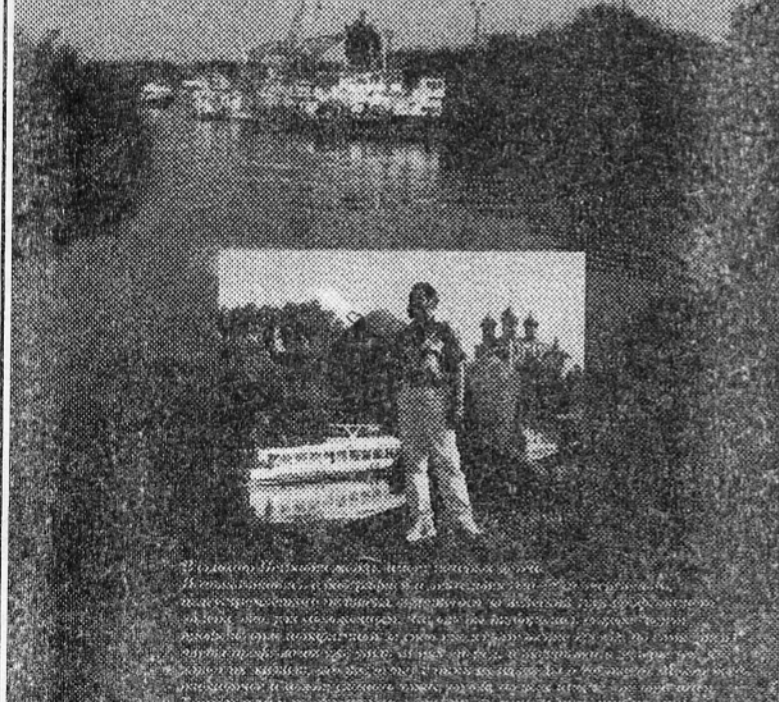
PLC equation is a second-order linear differential equation with constant coefficients:

Владимир Петрович Силин — предприниматель, основатель и первый директор «Восточной компании» (позже — «В»). В 1902 году он основал первую на Северном полюсе, где проводил исследования, экспедицию. Это положило начало «В». После войны он вернулся на службу в министерство, а с 1926 года в Госплане занимал посты, где также он принимал участие в создании планового хозяйства.

[illegible]

Профессор высказывает сомнения и в отношении "записки" как истинно авторского и даже самостоятельного произведения. И потому, имея сведения о Ветине, добавляет к вышеприведенным сведениям, что каждый из них, что пришло в голову писателю, тотчас записывал в записную книжку. За 5 месяцев работы журналистской профессии было 20 арестов, 20 раз писателю пришлось выслушивать приказы и угрозы.

1980



Сегодня в свободном межрегиональном профсоюзе работников речного флота насчитывается около 200 человек.

Это свободные, активные, трудолюбивые и достойные люди. Это люди чести. Они не хотят жить по чьей-то идеологической указке. И не хотят идти на поводу у работодателя.

Только чувство долга и собственная совесть — руководят ими. Поэтому, их лидеру можно на них положиться.

Доверие — вот что объе-

♦ С мору по нитке — "гопому" рубашку

Руководство
Московской же-
лезной дороги

Зарплату — килограммами

"зажало" от своих рабочих 13-ю зарплату по итогам работы за 1995 год. Профсоюзный комитет Российского профсоюза локомотивных бригад железнодорожников решил: если нет средств для выплаты заработанных денег всем работникам, то инициатор такой экономии свою 13 зарплату получить должен. И объявил сбор средств для выплаты вознаграждения начальнику Московской железной дороги.

Уже появились в этом деле свои передовики. Так, бывший машинист, вынужденный уйти по состоянию здоровья с поездной ра-

боты, Владимир
Телков сдал 3620
рублей монетами

по 1, 5 и 10 рублей. Профсоюзная организация свободного профсоюза дело "Рыбное" собрала денег весом в полтора килограмма.

Профком свободного профсоюза Московской железной дороги выражает благодарность всем железнодорожникам, проявившим высокую сознательность в деле сбора средств на зарплату своему директору и гарантирует, что все собранные средства попадут по назначению. Ведь должен же хотя бы один железнодорожник Московской железной дороги получить свою 13-ю зарплату.

(Вести из рабочей курилки))

ПРИЗНАКИ СВОБОДНОГО ПРОФСОЮЗА

Подчеркивая свою альтернативность по отношению к ВЦСПС — ФНПР, новые профсоюзы назывались "свободными". Действительно: они являются результатом "свободного волеизъявления" работников, создаются "снизу" и изначально независимы от работодателей. Российские профсоюзы строят свою структуру и организуют свою деятельность по типу мировых профсоюзов. При всем своем разнообразии, свободные профсоюзы имеют общие типичные признаки:

- создаются самими работниками без участия администраторов;
- не принимают в профсоюз администраторов;
- отдают приоритет защитным функциям перед распределительными и воспитательными;
- главными целями считают нормальные условия труда и максимальную заработную плату, обеспечение

индивидуальной защиты трудовых прав работников:

- в качестве основного рабочего инструмента используют коллективный договор;
- применяют весь набор профсоюзных методов давления на работодателя, включая судебную защиту и забастовки;
- предпочитают профессиональный принцип объединения перед отраслевым;
- вследствие отчуждения от профсоюзного имущества основной источник средств — профсоюзные взносы.

В связи с привычкой людей обращаться в органы, назвавшие себя профсоюзами, для получения социальных благ, а также попытками "карманных" завкомов лишить членов свободного профсоюза этих благ, новые профсоюзы нередко берутся за распределительную функцию.

В условиях неинформированности трудящихся о на-

стоящих профсоюзах, дискредитации свободных профсоюзов со стороны администрации и ее завкомов, важной функцией является агитация.

Типичным признаком можно назвать малочисленность, необходимость действовать в подавляющем окружении членов "старого профсоюза".

Легко узнать свободный профсоюз по бедственному экономическому положению, отсутствию элементарных условий для работы, т.к. свободные профсоюзы не имеют материальной базы.

Перечисленные признаки имеют относительный характер. В зависимости от конкретной обстановки и взглядов активистов состав и приоритетность признаков могут существенно варьировать.

В. Попов
г. Новосибирск

◆ Близкое знакомство

Свободные профсоюзы избавят



- Леонид Васильевич, в стране зреет социальное напряжение, вызванное кризисом экономики. Не исключены социальные потрясения, в борьбе за свои права на улицы может выйти рабочий класс. Как Вы оцениваете взаимоотношения между трудом и капиталом, сложившиеся сегодня в стране?

- Они, на мой взгляд, крайне запущены. Нормальных взаимоотношений, которые должны быть в условиях рынка, у нас нет. Я имею прежде всего условия продажи труда. Ведь именно с этого начинается рынок. Он берет начало не с базара, где продают помидоры и колбасу, а в первую очередь, с производства, с продажи труда работника. А продажа труда осуществляется у нас неправомерно — и лишь потому, что этим не занимаются профсоюзы.

Существующие у нас (уже более 70 лет) профсоюзы практически таковыми не были, да и сейчас не являются.

Сейчас в нашей стране начинается становление истинных профсоюзов. Новые, свободные профсоюзы являются той организацией наемных работников, которые представляют их интересы перед работодателями, в первую очередь — на переговорах по условиям продажи рабочей силы.

Вот вы предполагаете, что нас ожидают некие потрясения. Да, мы стоим на грани этих потрясений. Потому что, хотя нас и

Общественность Ярославля уже обратила внимание на существование на моторном заводе организации "Солидарность". Это свободный профсоюз работников АО "Автодизель"

Редкция ярославской газеты "Тубернские вести" пригласила руководителя этого профсоюза А. В. Афанасьева на "круглый стол".

Нам показался интересным этот материал. Мы даем его в небольшом сокращении. Удивительно, что проблемы рязанских свободных профсоюзов и ярославских очень похожи

убеждают в том, что ситуация выравнивается, что начинается подъем производства, — это далеко от истины.

- Почему же при такой ситуации в экономике новых профсоюзов так мало?

- Дело в том, что на предприятиях идет очень сильное сопротивление этому процессу со стороны администрации. Она ведь хорошо понимает, что новые профсоюзы начнут диктовать цену труда. Действительно, наша задача — защищать наемных работников в плане продажи их труда работодателям. Разговоры о том, что в условиях приватизированных предприятий в лучшую сторону изменятся производственные отношения, оказались лишь пустым звуком. Работник как не был хозяином производства, так им и не стал. К примеру, контрольный пакет акций нашего завода, а точнее 90 % их, находится уже где-то на стороне. Единственное, что есть у работника — это его рабочая сила, его труд, за высокую оплату которого он должен бороться. Работодатель стремится как можно больше эксплуатировать своего наемного работника. А профсоюзы должны как можно лучше защищать членов своего объединения.

Но нельзя считать, что между работодателями и профсоюзами должен быть постоянный конфликт. Да, профсоюзы — организация оппозиционная. Но есть конструктивная оппозиция, а есть воинственная, враждебная. Мы не стоим как коммунисты, на позиции враждебной оппозиции. Мы — против всяких классовых диктатур, в том числе и диктатуры пролетариата. Мы стоим за классовую гармонию. Раз обще-

ство разделено на классы, значит, таково его естественное развитие. И люди должны найти компромисс в этих классовых конфликтах. Ведь у работодателей и наемных работников, не смотря на то, что они принадлежат к различным классам, существуют и общие интересы. Они заключаются в том, чтобы предприятия работали — и работали рентабельно. Чтобы были рабочие места, продавалась продукция и чтобы продавалась она дороже.

А вот когда начинается деление "пирога", наши интересы расходятся. Работодатели стремятся как можно меньше отдать работнику, а работник стремится как можно больше получить за свой труд. Но каждый в отдельности работник не в состоянии защитить свои интересы. Чтобы выполнить эти функции, нужно юридическое лицо. Вот это и берут на себя профсоюзы — для того, чтобы получить юридическое право от имени наемных работников заключать коллективные договоры о цене труда с работодателем. Это — главная задача.

- Какова история создания вашего профсоюза?

- Когда в 80-х годах началась перестройка, и на предприятиях начали серьезно заниматься хозяйством, уже тогда было ясно, что страна сворачивает к рыночным отношениям. В то время и зародилась у меня мысль о создании профсоюза нового типа. Многое было тогда еще непонятно, пришлось много читать, много спрашивать. Было ясно, что страна рано или поздно расколется на богатых и бедных, имеющих и не имеющих, работодателей и наемных работников. Демокра-

правительство от головной боли

тизация общества была неизбежна. Начали выходить новые законы, например, закон о забастовках, закон о коллективных договорах и соглашениях, изменился Кодекс законов о труде. Эти законы уже были ориентированы на рыночные отношения. И когда возникли эти новые веяния, первым делом подумал о реформировании существующих профсоюзов. Что подтолкнуло к этому? Главное, что меня не устраивало — это то, что в одном профсоюзе находились и работодатели и наемные работники. Какой же это профсоюз, если он должен защищать интересы работодателя (как члена профсоюза)? Ведь у работодателя есть право найма, право увольнения, право распоряжаться финансами, право распоряжаться рабочей силой. А у наемного работника ничего этого нет! Получилось, что я, как председатель профсоюза, должен был с работодателем вести переговоры об условиях найма рабочих, "выбивать" у него повышение зарплаты, судиться с ним по спорным вопросам. Судиться с тем, кого я вроде бы должен защищать. Ведь это нонсенс, глупость! Поэтому, профсоюзы, в которых одновременно находятся работодатели и рабочие, то есть эксплуататоры и эксплуатируемые, — это не профсоюзы, а только их вывеска.

Когда я приступил к созданию свободного профсоюза, мысль была такая: взять власть в существующих структурах, поменять людей и вести новую политику. Но я столкнулся с таким сопротивлением, что понял невозможность этого. Легче было создать новый профсоюз. И мы пошли на это.

- У вашей организации есть свое помещение на заводе?

- Есть. Но нам далось это нелегко. Для меня после создания профсоюза начались "черные дни". Сразу же отобрали пропуск, то есть, попросту выгнали с завода. Вот еще наш цинизм: отработал на заводе 29 лет, имел множество всевозможных поощре-

ний, мой портрет постоянно висел на доске почета. Но как только создал профсоюз — меня сразу вытурили с завода.

Конечно, я был готов к этому. И хорошо знал, что все равно на завод вернусь. Ведь в Конституции России, в статье 30, записано право работников объединяться в профсоюзы. Когда профсоюз создан, он уведомляет об этом администрацию, органы власти — и ему по закону предоставляется бесплатное пользование помещением, средства связи, охрана.

- Имеется ли у вас возможность бывать на оперативных совещаниях?

- По закону я имею право посещать любые точки на предприятии и запрашивать у администрации любые документы по тем или иным вопросам. А она обязана мне их предоставлять. Вначале администрация таких документов не предоставляла, ссылаясь на то, что вас, дескать, мало. Но количество членов профсоюза значения не имеет. Права у всех равны. Если не предоставляют документов — я обращаюсь в прокуратуру, и все становится на свои места.

- Хотелось бы еще вернуться к вопросу о вашей неудовлетворенности работой в прежнем профсоюзе. Вы ведь могли многое сделать как председатель цехкома...

- Большей частью мне приходилось заниматься распределением дефицитных товаров. И я тогда понял, что достигнуть справедливого распределения нельзя. Эта система была аморальной, она унижала человека. Задачей профсоюза, как я тогда сделал вывод, должно быть достижение такой системы, при которой человек мог бы купить себе всевозможный дефицит на рынке, то есть — чтобы он для этого зарабатывал достаточно. Ведь наши рабочие во время социализма все время получали только 8 — 10 % от того, что зарабатывали. Остальное шло в какие-то общественные фонды, за счет которых

строились так называемые "бесплатные" квартиры, собирались "дешевые" машины. А все это шло за счет недоплаты рабочему человеку. Поэтому, лучше было бы отдать ему все, что он заработал. Пусть он сам себе купит и машину и квартиру! Сейчас, конечно, ситуация трудная. И нам сейчас тяжело работать, когда такая безработица, тяжело диктовать условия труда, потому что не востребована рабочая сила человека, его знания, его умения. Поэтому и развитие нашего профсоюза идет тяжело. Но сейчас администрация начала понимать его значимость.

- Что же удалось вам добиться за эти два с половиной года?

- Первоочередной задачей было — вступить в переговоры с администрацией. Но дело в том, что я два месяца был за воротами предприятия, вынужден был доказывать права своего профсоюза. Когда же приступил к работе, то начал с разъяснений — что такое новый профсоюз, что он дает рабочим, почему нужно в него вступать. Ходил по всем цехам, собирал рабочих во время перерывов, перекуров. Это была тяжелая работа. Люди были настолько запуганы (в течение примерно года полтора), что говорили: да-да, это надо, но вступать в ваш профсоюз мы не будем, потому что нас-де выгонят с завода. И несмотря на мои разъяснения, что есть закон, запрещающий увольнять без согласия профсоюза, что профсоюз защитит, вступали в него самые смелые. Первыми были рабочие литейных цехов. Их труд на заводе самый тяжелый, поэтому увольнения они не опасались.

Нам больше стали верить, когда мы добились компенсации в 10 миллионов рублей за ожоги, полученные литейщицей Александричевой. Еще одним достижением стало удовлетворение нашего требования о том, чтобы были оплачены рабочие дни в мае прошлого года, которые генеральный директор объявил выходными. В этом году история с майскими праздниками повторилась. И мы снова добились, названные "выходными" рабочие дни были оплачены в размере двух третей среднего заработка.

(Окончание следует)

♦ Наша
международные связи



Профсоюзная
солидарность в действии

21 сентября по договоренности с Польским профсоюзом "Солидарность" в Варшаву отправляется группа лидеров свободных профсоюзов из рязанской, воронежской и московской областей, где они пройдут обучение по темам:

- техника работы в профсоюзах
- переговоры между работодателем и профсоюзом
- трудовое законодательство и коллективный договор.

Месячной заработной платы наших рабочих не хватает на оплату проезда от Москвы до Варшавы. На помощь пришли братские профсоюзы: Российский профсоюз моряков и Московское представительство американских профсоюзов АФТ-КПП.

Редакция

♦ Паруса

Вот и осень наступила...

Сентябрь

Вот и осень наступила
Терпкой спелостью в садах.
Решетом заморосила.
Хлеб озымий на полях.
На березке одинокой
Паутинки заплелись.
Перед дальнею дорогой
Птицы ратью собрались.
Оголенными стернями
Шлет сентябрь прощанье мне.
Бабье лето журавлями
Тихо стонет в вышине.

Октябрь

Паутинки улетишь.
Потемнели небеса.
По проселкам огивенен
Птиц веселых голоса.
Увядающие листья
Золотистый ткот ковер.
И горит рябины чистой
Полыхающий костер.
Где-то слышен звон далекий
Уходящего тепла.
И лишь ветер одинокий
Разрывает небеса.

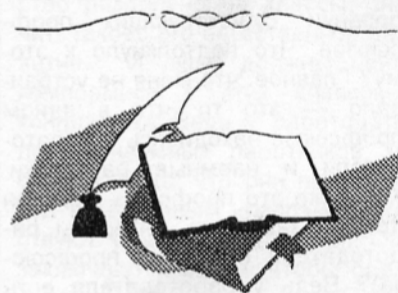
Ноябрь

Затуманились тенями
Оголенные кусты.
Почерневшими ветвями
Синий иней ткот холсты.

Улетели к югу птицы.
Тихо стало на полях.
В вышине снежок кружится,
Исчезая в колеях.

Одинокие скворечники
Грустно смотрят в пустоту.
И мороз бесчеловечно
Разрушает красоту.

Александр Колесов



Газета "ПРОФИ"
издается при содействии
следующих организаций:



Институт
Свободных
Профсоюзов
АФТ-КПП



Международное
историко-просветительское и
правозащитное
общество
"Мемориал"



Российский
профессиональ-
ный союз
моряков

OPEN SOCIETY INSTITUTE

Институт "Открытое
Общество"
Фонда Джорджа Сороса



Противостояние полиции и студентов профсоюза "Солидарность"
Варшава 1989 год.

© Издатель - межрегиональный профессиональный
союз работников речного флота
Конфедерация труда России
"Открытое Общество - Рязань"

Для писем М-1 390010 Рязань Магистральная. 19-121
☎ (факс) 7(0912)-790-402

Мнения авторов не обяза-
тельно совпадают с точкой
зрения редакции.

Тираж 995

Распространяется бесплатно

Директор издательства
Владимир Сиваков,
Главный редактор
Любовь Рыжкова,
Технический редактор
Наталья Степнова