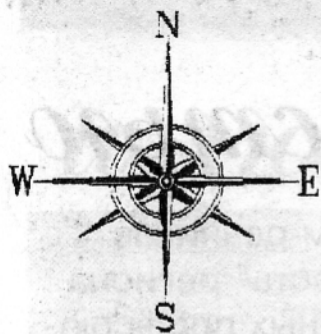




ПРОФИ

Газета межрегионального профессионального
союза работников речного флота
Конфедерации труда России

№11(13)

октябрь 1996

♦ Цитата номера

Почему я помогаю РОССИИ

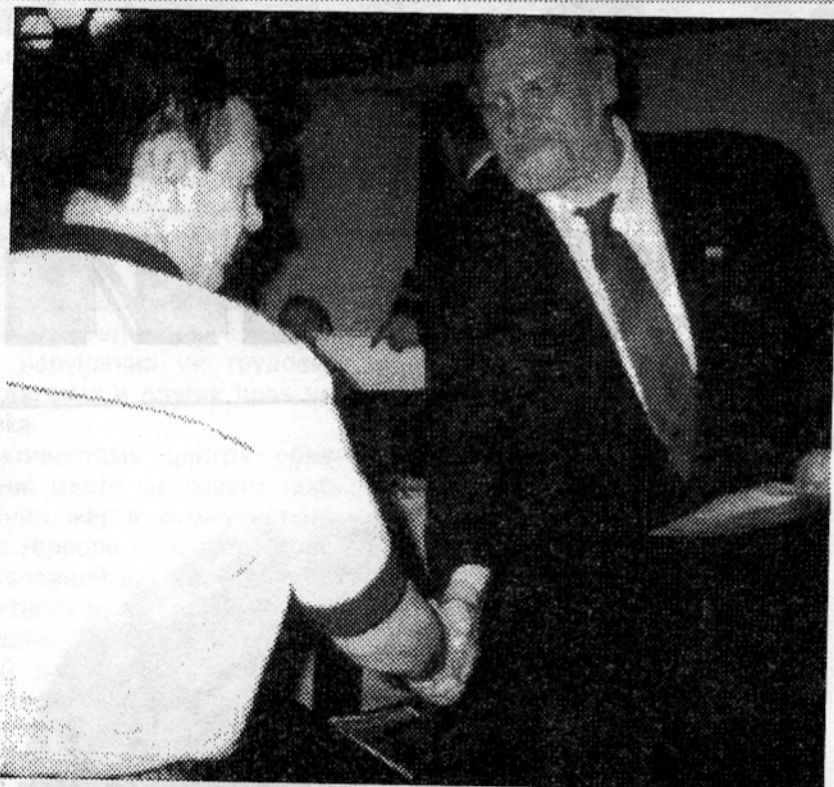
Богатство дает мне возможность делать то, что я считаю важным. И делать жизнь лучше. Раньше или позже граждане всех государств и национальностей смогут принять участие в создании Открытого общества — не только в России, но и всюду на земле. И когда это время придет — мои мотивы станут понятными. И тогда никто не спросит меня, почему я этому способствовал.



Джордж Сорос

С Благодарностью

По договоренности между свободным профсоюзом речников порта Рязань и польским профсоюзом "Солидарность" региона Мазовше группа из пятнадцати активистов свободных профсоюзов Рязани, Воронежа и Москвы посетила Варшаву.



В течение недели с 21-го по 29-е сентября мы не только познакомились с достопримечательностями красоты Варшавы, но и прошли высококвалифицированные курсы профсоюзной работы. Учебная программа включала в себя следующие вопросы:

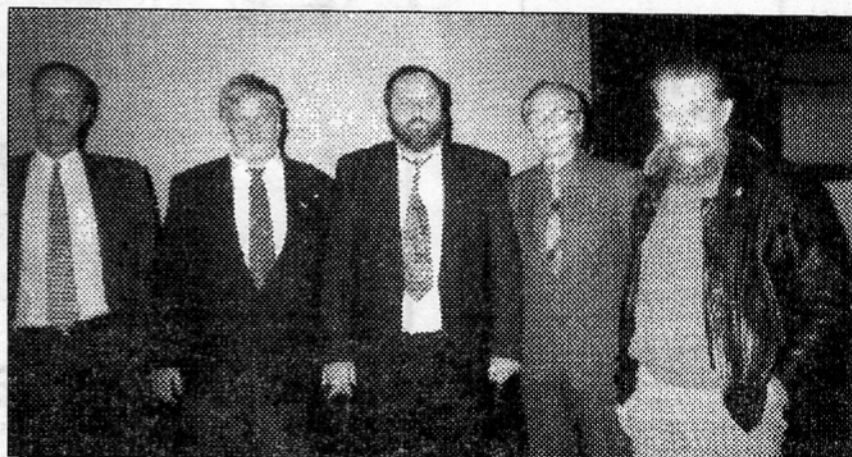
- права профсоюзов
- принципы функционирования профсоюзов
- организационная работа профсоюзного лидера
- основы ведения переговоров

Обучение было организовано Учебным бюро региона Мазовше.

Руководила курсами заместитель председателя управления региона **Ева Левитская**. Инструктор курсов бывший председатель "Солидарности" города Белостока **Войтек Ловец**.

Преподавание было построено не по принципу прослушивания лекций, а по принципу работы в малых группах по методике, разработанной институтом американских профсоюзов АФТ-КПП с применением метода мозговой атаки. Мы не только слушали лекции, но и активно работали сами. Работа в малых группах заставляла нас применять не только услышанное от инструктора, но и обращаться к нашим прежним знаниям и опыту. Но все наши умственные "страдания" прекращались после посещения прекрасной польской кухни.

Не могу не сказать, что прием первой группе активистов свободных профсоюзов, оказанный нам, был очень теплым. Мы не только учились, но и познакомились с прекрасным варшавским театром. Посетили промышленные предприятия, где беседовали не только с



◆ Наша международные связи

и любовью

администрацией и профсоюзным руководством, но и с рабочими у станков. Вся наша делегация была приятно удивлена и шокирована порядком не только на улицах Варшавы и деревне Яхронке, где расположен учебный центр, но и на предприятиях. Мы воочию увидели, чего можно достичь, утвердив демократические принципы руководства. Польша имеет самый большой прирост национального дохода в Европе — 6,5 %. В этом году он упал до 5 %. Поляки объясняют это приходом левых к власти.

Больно сознавать, что на одиннадцатый год нашей перестройки мы не только не улучшили наше материально положение, но продолжаем падать в пропасть нищеты и бесправия. Наша беда в том, что коммунисты у нас не только остались у власти, но и превратились в капиталистов.

Выражаем глубокую



благодарность за проявленную профсоюзную солидарность, за теплый прием, оказанный нам всеми польскими гражданами, с которыми нам приходилось общаться в Варшаве и Яхронке. Очень хорошо сказал о результатах нашей поездки моторист Рязанского порта Олег Куликов: "Я ехал в Польшу с мыслью, что еду в маленькую

страну. Уезжая, я понял, что Польша большая страна, где живут умные, добрые люди, у которых можно многому учиться."

Большое спасибо Войтеку Ловецу — мудрому инструктору, активному деятелю профсоюза "Солидарность", много времени отдающему молодым профсоюзам Украины, Белоруссии, Литвы, а теперь и России.

Мы благодарны Мачею Янковскому — председателю региона Мазовше, пригласившему нас познакомиться с польским профсоюзным опытом.

Особая наша благодарность обаятельной пани Еве Левицкой, взвалившей на свои хрупкие плечи всю тяжесть обеспечения приезда, проживания, организацию обучения и организацию нашего досуга. Низкий поклон Вам, пани Ева.



◆ **Persona grata**

Еще в 1981 журнал "Инститьюнл инвестор" провозгласил Джорджа Сороса "величайшим финансистом мира", однако большую часть своей деловой карьеры Сорос действовал на мировых рынках, стараясь оставаться в тени. Датой открытого "выхода" Сороса из условий относительной анонимности можно считать осень 1992 г., время европейского валютного кризиса. Тогда 62-летний американец венгерского происхождения Джордж Сорос заработал 1 млрд. \$ Эта ловкая операция, день проведения которой аналогично нашему валютному краху был назван "черной средой", стал сильным ударом по престижу правительства Великобритании и способствовал девальвации английской валюты. Сегодня Дж. Сорос широко извест-

чем Сорос, питают большую веру в его суждения. Этим и объясняется влияние Сороса", говорит бывший инвестиционный банкир Петер Рома, тоже эмигрант из Венгрии.

Финансовые рынки внимательно следят за действиями Сороса. В апреле 1993 г. сообщение о том, что Сорос купил 14% акций компании "Ньюмонт майнинг", привело к ажиотажному спросу инвесторов на акции этой компании, курс акций других горнорудных компаний стал подниматься.

миед". Сорос и Рейхманн совместно начали осуществлять коммерческие строительные проекты в Мехико на сумму в 1,5 млрд. \$. Планировались и другие мероприятия, которые смогли бы вывести рынок недвижимости из состояния глубокой депрессии. Сам Сорос, однако, на публике предпочитал не говорить о своем увлечении золотом и недвижимостью и решительно отвергал предположение, что он делает ставку на оживление глобальной инфляции.

ДЖОРДЖ ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ

тен как "человек, который, подорвал фунт стерлингов".

В июне 1993 г. настала очередь немецкой марки почувствовать силу Сороса. В известном открытом письме, опубликованном лондонской "Таймс" он написал: "Я ожидаю, что курс марки упадет в сравнении со всеми остальными валютами, включая фунт стерлингов". Его предсказание стало быстро исполняться. "Институциональные инвесторы, которые контролируют намного больше денег,

повысилась цена на золото. Ранее аналогичная ситуация сложилась на рынке недвижимости в Великобритании после высказывания Сороса о том, что он намерен вложить 284 млн. ф. ст. в "застоявшийся" рынок коммерческой недвижимости совместно с компанией "Бритиш Лэнд". Чуть позднее мир недвижимости был взбудоражен союзом Сороса с едва не потерпевшим крах гигантом на рынке недвижимости Полем Рейхманном из "Олимпиа энд Йорк девелопментс ли-

Кто же такой Джордж Сорос и в чем его сила? Сорос родился в Будапеште в 1930 г. Его отец, Тивадар Сорос, был юристом. Во время Первой мировой войны он служил в австро-венгерской армии и попал в плен к русским. Через некоторое время ему удалось бежать, однако выбраться на родину оказалось невозможно, и смутное время революции и гражданской войны (1917 — 20 гг.) старший Сорос переживал вместе со всеми русскими. "Это было для него временем становления, оно создало его как личность, а он создал меня, — говорит Сорос. — Поэтому, когда во время Второй мировой войны в Венгрию пришли немцы, он был морально более готов к потрясениям, чем большинство других людей".

Для венгерских евреев, в число которых входило и семейство Соросов, роковым стал 1944 г. В Венгрии была единственная в Европе еврейская община (около 1 млн. человек), которая не была уничтожена нацистами. Сорос и его семья оказались среди тех, кто выжил. Старший Сорос заплатил большие деньги за фальшивые документы для семьи, по которым Джордж Сорос мог выдавать себя за крестника чиновника министерства сельского хозяйства, ведавшего конфискацией еврейской собственности. Жена чиновника была еврейкой и тоже скрывалась при помощи денег старшего Сороса.

После окончания войны в 1947 г., опасаясь жизни при коммунистическом режиме, Сорос эмигрировал в Лондон. Именно свое одиночество и лишения там, он называет "самой трудной порой своей жизни." Послевоенная Англия, переживая трудности, свойственные сегодня нашей экономике, вела "спартанскую жизнь".



◆ **Persona grata**

рос зарабатывал себе на хлеб, работая официантом в ресторане. Часто не было денег на еду. В 1952 году он закончил Лондонскую школу экономики, но его диплом в то время ничего не значил. Сорос продавал сумки и бижутерию в Блэкпуле, морском курорте "синих воротничков" и одновременно писал письма с просьбой принять на работу в разные инвестиционные банки Лондона. Так он получил место стажера в английском инвестиционном банке "Зингер энд Фридландер". Это

вали исключительно американские ценные бумаги и не могли даже

произнести названия акций иностранных компаний, поэтому и не интересовались ими". Но Сорос был другим. Он знал рынки и очень скоро понял, что "сам мог бы руководить размещением денег других людей".

В начале 1969 г. он впервые занялся двумя видами деятельности, которые впоследствии стали доминировать в его жизни - размещением денег и реформой в Восточной Евро-

ясли, организации "Энкампмент фор ситизеншил" и "Интернэшнл реснью комити".

С 1979 г. Сорос использовал свои гигантские прибыли, полученные на мировых финансовых рынках, для финансирования 18 фондов в бывшем советском блоке - от Албании до России, которые имеют целью "построение демократических обществ". Только за две недели в декабре 1992 г. Сорос пожертвовал 100 млн. \$ на поддержку научных исследований в восточноевропейских странах и 50 млн. рублей на гуманитарную помощь в Боснии. Всего он потратил уже около 300 млн. \$, однако, по его словам, особой удовлетворенности от этого он не испыты-

СОРОС - ДВИЖЕТ РЫНКАМИ

была своего рода удача - банк вел успешные биржевые операции, которые заинтересовали Сороса. Однако карьеры он там не сделал и до сих пор вспоминает об Англии весьма сдержанно. Сороса ждал американский континент.

В 1956 г. Сорос получил место арбитражного маклера в компании "Ф. М. Мейер" в Нью-Йорке. Тогда арбитраж был гораздо более скучным делом, чем сегодня. Торговые агенты покупали и продавали идентичные ценные бумаги на различных рынках, пользуясь мизерными расхождениями в ценах. В 1959 г. Сорос перешел в другую фирму, "Вертхейм энд компани", а затем в "Арнольд энд Блейхреде", старую дрезденскую семейную компанию. Примерно в это же время он обзавелся семьей и начал воспитывать пятерых детей. Отпрыски Сороса не пользуются шумной известностью, их отцу, видимо, нравится такая "незаметность", хотя он и гордится всеобщим одобрением, которое заслужила его жена, основавшая в начале 90х гг. аспирантскую программу в области декоративных искусств в Нью-Йорке.

В 60-х гг. Сорос становится большим специалистом в области арбитража между нью-йоркским и лондонским рынками. Тогда сформировалась его деловая "хватка", его образ действия на рынке - смело бросаться туда, куда опасались из осторожности или из-за недостатка знаний бросаться другие. Так Эдгар Айстер, лондонский биржевой маклер, работающий с Соросом с 1960 года, вспоминает: "Лондонский и Нью-Йоркский рынки практически не связывались друг с другом. Американские брокеры держались очень обособленно. Они прода-

ли. Со своим партнером Джеймсом Роджерсом он создал фонд "Квантум". Тогда это был оффшорный фонд, базирующийся на Кюрасао и не доступный гражданам США или резидентам.

Сам Сорос в последнее время стремится дистанцироваться от деятельности своего фонда, именуя себя старшим государственным деятелем в области инвестирования, не связанным с операциями фонда. Сорос предоставил повседневное управление (выбор акций) нью-йоркскому штату из 14 специалистов во главе с Глэдстейном, среди которых такие известные величины, как Манолоаичи, авторитет в области развивающихся рынков, Стэнли Друккенмиллер, главный стратег Сороса в области глобального рынка, а также Ивен Маркс, 37-летний бывший ас в области недвижимости в "Вассерстейн, Перелла груп Инк", который возглавляет расширяющиеся операции Сороса с недвижимостью. Однако Сорос в значительной степени контролирует деятельность "Квантума". Он поддерживает повседневный контакт с фондом, и с ним консультируется перед каждой важной сделкой. Кроме того, "Сорос фонд менеджмент", который управляет "Квантумом" и четырьмя другими инвестиционными учреждениями, организован не как корпорация или даже партнерство. Это единая собственность, которая на 100% принадлежит лично Соросу.

Известная благотворительная деятельность Сороса организована гораздо более обычным способом. Его щедрость получила выход в 1969 г., когда была создана "Джордж Сорос черитэбл траст". В 1969 г. он выплатил 7080 \$, получателями которых стали единая методистская церковь,

вайт. Во время одного из визитов в Москву он признался корреспонденту "Newsweek": "Я в довольно странном положении. Я не трачу столько денег, сколько мог бы по своим доходам". Но благотворительность Сороса - это не обыкновенная благотворительность. "Он вкладывает свои филантропические деньги, - говорит о нем экономист из Гарвардского университета Джеффри Санс, - чтобы вырастить в Восточной Европе поколение политиков и интеллектуалов, благожелательно настроенных по отношению к Западу". Сорос является врагом национализма и патриотизма, за что правые, даже на его родине в Венгрии, подвергают его жестокой критике.

Сорос не усматривает противоречий между своими валютными спекуляциями и благотворительностью. "Я не добиваюсь прибылей в Восточной Европе, и я не действую как филантропический институт на финансовых рынках", - пишет он в газете "Таймс". Сорос хочет, чтобы его помнили как еще одного Эндрю Карнеги, американского магната прошлого века, который сделал состояние на компании "I.Q. С. Стил", а затем раздавал миллионы на строительство библиотек, госпиталей и других гражданских учреждений по всей Америке. Сорос сегодня жертвует огромные деньги, надеясь, что когда-нибудь его имя будут таким же образом вспоминать в Восточной Европе.

(Offshore Express USA).

В сокращении

♦ Ситуация в ОАО "Рязанский порт". Анализ событий

Наша газета уже писала о коллективном трудовом споре между администрацией и свободным профсоюзом речников в ОАО "Рязанский порт". 30 сентября коллективный трудовой спор был официально закрыт подписанием согласованного решения.

Согласительные процедуры длились месяц. Ради достижения согласия и удовлетворения основного требования получения от работодателя своего заработка профсоюз постоянно шел на уступки. Мы сняли часть своих требований, чтобы согласовать основное — получение заработной платы. В принципе профсоюз сделал то, чего делать не стоило. Руководствуясь принципами социального мира, мы прониклись проблемами работодателя, что вышло нам "боком". Наше миролюбие и уступчивость работодателя, по-видимому, принял за нашу слабость. Свое обязательство перед профсоюзом выплатить зарплату за июль 9 октября генеральный директор не выполнил.

Совет больше не мог выдерживать нарекания рядовых членов профсоюза о том, что совет занял соглашательскую позицию. Я, как председатель, заверял работников, что директор будет выполнять взятые на себя обязательства. Профсоюз не раз обращался к гендиректору по поводу выдачи работникам спецодежды, но обещания оставались обещаниями. Гендиректор не выполнил и предписание государственного инспектора труда в назначенный срок обеспечить работников спецодеждой. Для отвода глаз выдал неукomплектованную спецовку части плавсостава, работники береговых служб остались без спецодежды. Если не добиться выдачи необходимой нам спецовки за этот год, то деньги, запланированные на спецоджду, осядут в кармане работодателя.

Совет профсоюза 10 октября провел собрание членов профсоюза береговых работников, на котором было принято решение:

Обсудив создавшееся положение с невыплатой заработной платы и нарушением согласованного решения между профсоюзом и администрацией в результате разрешения коллективного трудового спора собрание постановило:

1. начиная с 10 октября работать только по правилам и уставам, обратиться ко всем членам профсоюза и всем работникам предприятия поддержать решение собрания работать по правилам и уставам.

2. привлечь работодателя к административной ответственности согласно статьи 21 закона "О порядке разрешения коллективных трудовых споров" за невыполнение достигнутого соглашения в результате примирительной процедуры.

3. привлечь работодателя к административной ответственности за невыполнение коллективного договора по обеспечению членов профсоюза спецодеждой, согласно статьи 28 закона "О коллективных договорах и соглашениях".

4. решение собрания довести до всех работников предприятия и средств массовой информации.

Это решение привело гендиректора в состояние аффекта. Он обрушил шквал брани в адрес председателя профсоюза и всех работников. Председателю свободного профсоюза запрещено приходить на производственные совещания.

Пошло давление не только на председателя, но и на рядовых членов профсоюза.

Председатель межрегионального профсоюза работников речного флота
В. Сиваков

Дискриминация

Принадлежность или непринадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения социально-трудовых, политических и иных прав и свобод граждан, гарантируемых Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации

Статья 9 Федерального закона
"О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

У меня возник вопрос к начальнику службы кадров и социальной сферы ОАО "Рязанский порт" В. А. Жулеву. Решение моего вопроса находится в его компетенции. Дело в том, что я нуждаюсь в прописке.

Но после пятиминутного разговора я понял, что вопрос мой останется нерешенным. Господин Жулев мог бы решить его в течение нескольких минут — но я получил отказ. Свой отказ он мотивировал тем, что я состою в свободном профсоюзе. Хозяин — барин. Он может помочь работнику, а может и не поставить свою подпись на

необходимом документе. Конечно, гусь свинье не товарищ — я это очень хорошо понимаю.

Можно представить себе сложное чувство, охватившее меня после слов господина Жулева. Чтобы было понятно, приведу их буквально: "Ваш профсоюз меня грязью обливает, а я должен для тебя что-то делать, раньше обещал, а теперь обстоятельства изменились. Теперь я действую только по закону и уставу. Вот иди к своему Сивакову, пусть он решит твой вопрос".

И в связи с этим я хочу спросить вот о чем. Получается, что, вступив в независимый от администрации профсоюз, любой становится врагом работодателя? Так?

И что значит — "обливание грязью"? Что имеет в виду господин Жулев? Вероятно, критику снизу? Или что другое?

Если теперь господин Жулев решил действовать по закону и уставу, — как же он

раньше работал? И чем он руководствовался, когда поселил в ведомственном общежитии лиц, которые к речному флоту не имеют никакого отношения?

И еще один вопрос. Что значат его слова "изменились обстоятельства"? Какие обстоятельства он подразумевает? — Может быть, травлю нашего председателя профсоюза В. Сивакова?

Видно, много у него уходит на это сил. А жаль. Лучше бы настоящим делом занялся.

Анатолий Мякин



(Окончание,
начало в №10 с.г.)

— Какова ваши взаимоотношения с генеральным директором?

— Я контактирую в основном с его заместителями. Но так стало всего лишь полгода назад. Администрация вынуждена нами заниматься, так как поняла, что нет другого пути, чтобы от нас избавиться. В противном случае ей же будет хуже.

— А были примеры конфликтов с администрацией?

— Была однажды конфликтная ситуация в инструментальном цехе из-за задержки зарплаты. Мы здесь оказались "на уровне". Действительно, рабочих часто обвиняют в неправомерности забастовок, говорят о нанесенных ими убытках, пытаются применить к зачинщикам репрессивные меры. Мы же всегда в таких случаях стараемся защитить рабочих. В частности, мы им разъясняем, что это не они нарушают закон, а администрация, вопреки Кодексу законов о труде задерживает выплату заработной платы. Это она не выполняет условия трудового договора, а значит, должна нести и ответственность за нарушение его. То есть, со стороны рабочих это не забас-

Свободные профсоюзы избавят правительство от головной боли

товка, а остановка работы в связи с неоплатой труда.

— Как вы относитесь к нашему общесовпрофу?

— Им надо вообще сменить это название, поскольку профсоюзов там нет. У них ностальгия по старым временам, когда они обладали большой собственностью, распоряжались ею по своему

низаций. Ей выгодно держать рабочих "в стойле" и платить им столько, сколько "хозяин" считает нужным. То есть это — рабский труд. Им нужна рабовладельческая система. Раз человек не имеет права диктовать цену своего труда, лишен права продажи своего труда, он раб.

— Сейчас ситуация в стране такова, что время социализма ушло безвозвратно, и рыночная экономика стала реально-

стью, которая будет нас сопровождать в течение нескольких лет, а может быть, навсегда, дай Бог. Но поскольку мы переживаем спад производства, то нашему рабочему классу придется пройти такой же путь, как американским рабочим.

Уважаемый читатель!

Ты держишь в руках газету Межрегионального профсоюза работников речного флота, Федерации профсоюзов работников морского транспорта, Конфедерации труда России.

Конфедерация труда объединяет организации свободных профсоюзов России.

Читая "Профи", ты узнаешь, как отстаивают свои права твои коллеги и как им помогают организации свободных профсоюзов.

Сегодня ты можешь стать свободным — изъяви свою волю — вступай в свободный профсоюз. Профсоюзная солидарность поможет обрести тебе уверенность в своих силах.

усмотрению. Да и сейчас от этого не мало имеют. Они много наскоков делают на свободные профсоюзы — в частности, за то, что мы консолидируемся с западными профсоюзами, в том числе с американскими — АФТ-КПП.

Нас ругают, что мы-де "продались ЦРУ через АФТ-КПП". Но где же логика? Нам всю жизнь твердили о международной солидарности рабочего класса, а когда эта солидарность стала осуществляться на деле, нас ругают.

Как только идет конкретная защита интересов рабочего класса, это воспринимается старыми профсоюзами в штыки. Коммунистическая система не терпит никаких выступлений рабочих и никаких самостоятельных орга-

Станут ли русские рабочие под знамена таких профсоюзов, как ваш? Как вы вообще оцениваете потенциал профсоюзного движения в России?

—Многое зависит от руководства страны. Оно должно понять, что создание свободных профсоюзов — в его интересах. Потому что эти профсоюзы снимут головную боль правительства по регулированию взаимоотношений между работодателями и наемными рабочими, в целом снимут напряженность в стране. Произойдет саморегулирование этих взаимоотношений, и не будет сильных социальных потрясений.

Губернские вести №152 с.г.
Ярославль

♦ На злобу дня

Не позволяйте себя унижать!

На нашем предприятии сложилась порочная практика, когда начальник вынуждает рабочего работать на строительстве гаража, сада, ремонте квартир в рабочее время, а иногда и после, да еще и без обеда.

Люди гнут спины, чтобы улучшить чужое благосостояние, а потом не могут разогнуться, чтобы для себя что-то сделать. Целые бригады посылаются таскать кирпичи, копать смотровые ямы для гаражей, достраивать садовые домики... Потом это все продается для кармана начальника, и стройки открываются снова. Вся техника ТГРЭС задействована на этих стройках. Так зачем же им думать о зарплате рабочего? Им просто некогда об этом думать! Поймать и наказать рабочего, а потом давить на него — это стало нормой жизни на Троицкой ГРЭС. Почему админист-

рация ТГРЭС не ловит наших начальников? Почему не расценивается данная ситуация как нарушение трудовой дисциплины? Согласно ст. 128 КЗоТ РФ "В трудовых коллективах создается обстановка нетерпимости к нарушениям трудовой дисциплины." Но это применяется только к рабочему! Одновременно закрываются глаза на действия начальников.

"Принудительный труд запрещен." (Ст. 37 п. 2 Конституция РФ)

Может быть, трудовому коллективу обсудить вопрос о создании "рабочей бригады" из начальников, которая, в свою очередь, поработает на тех рабочих, у кого единственный гараж не достроен?

По решению свободного профсоюза АО ТГРЭС всем членам СОЦПРОФа запрещено работать на начальника без разрешения месткома СОЦ-

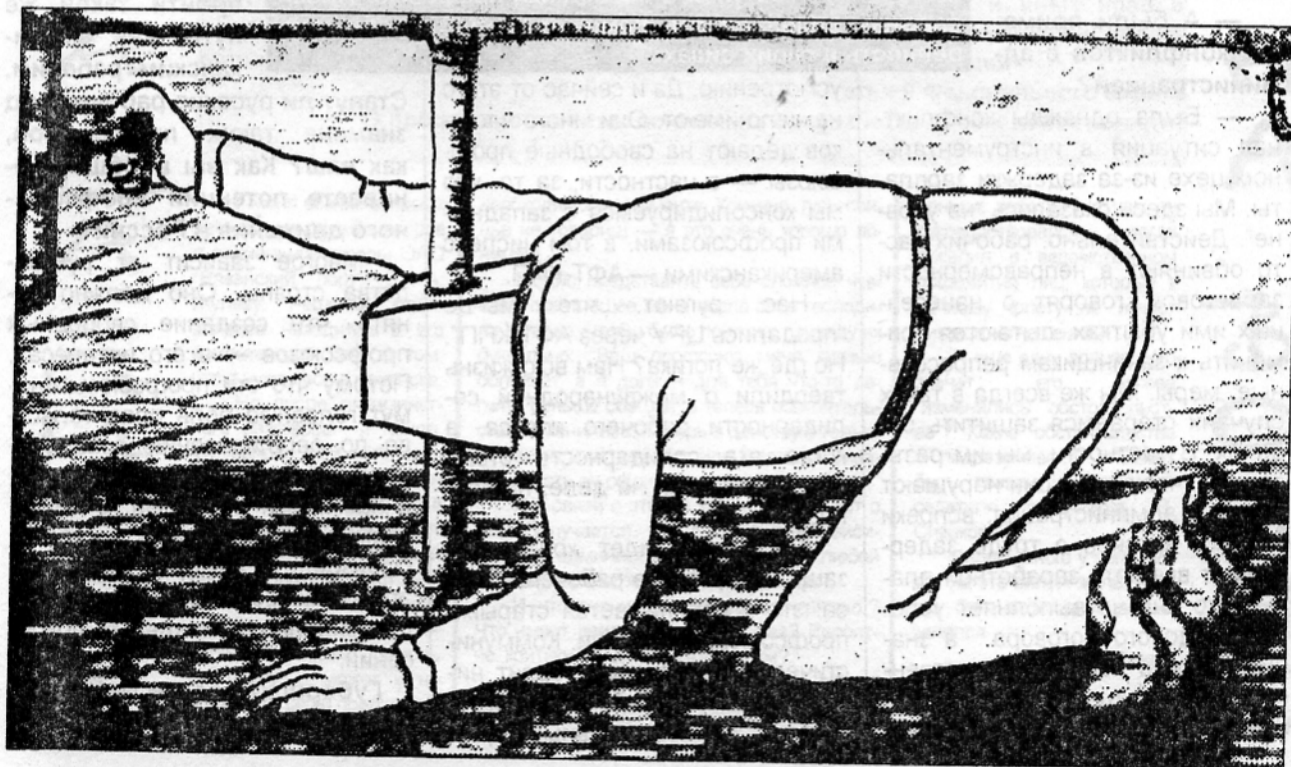
ПРОФа, тем более в рабочее время. Запрещается работать без договора об оплате труда. Каждый случай давления со стороны начальника, грубое неуважительное обращение с рабочим, состоящим в СОЦПРОФе, будет разбираться на общем собрании СОЦПРОФа с последующим применением правовой защиты.

Трудовой коллектив — это коллектив ЛЮДЕЙ, а не стадо!

Каждый рабочий имеет право на уважительное отношение и на звание — ЧЕЛОВЕК!

"Никто не должен подвергаться ... унижающему человеческое достоинство обращению..." (Ст. 21 Конституция РФ)

Свободный профсоюз
СОЦПРОФ
АО "Троицкой ГРЭС".



♦ По материалам агентства ИРА-СОК

ВОДКА ПО ДОЛГОВЫМ СПИСКАМ

В городе Великие Луки директора предприятий стали заводить странные магазины на своих территориях, в которых не требуют деньги. К чему бы это? Вот, например, дирекция кирпичного завода купила на аукционе у обанкротившегося "Горпищеторга" магазин. И начал магазин работать в системе завода. Тут тебе хлеб, выпечка разная, крупа, колбасы, сыры, не говоря уже о наборе горячительных. Техника отоваривания проста. подошел к прилавку, назвал фамилию, порядковый номер визитной карточки, выданной администрацией завода, и тебя отоварят, записав предварительно в черный список твои расходы.

Зачем деньги, кассы — полный коммунизм, к которому стремились 70 лет, наступил. Для мужиков вообще лафа, не нужны заначки, легче втайне от жен стало отовариваться. Записал бутылку в долг, а потом разбирайся, кто кому должен.

Кругом нищета, безденежье, многим хлеба не на что купить, а тут подходи, бери бесплатно. Администрация города, области усматривает в действиях директоров акт благотворительности. Поощряют их в этом. А так ли это?

В природе ничего не возникает из воздуха, когда у завода нет денег, зарплату не выплачивают по 4 месяца, откуда же в магазине кру-

па, водка, хлеб. В том-то и дело, что денег на зарплату нет, а кредитование магазина происходит за счет регулярного. И еще одна тонкость, качество товара в магазине хозяина, читай директора, не лучше, может, и хуже, чем в других городских торговых точках, потому что здесь выбирать не приходится, а вот цены на процентов 10-15 дороже. Вот тебе и благотворительность. На нищих накладываются еще один косвенный налог, на их несчастье спешат подзаработать родные директора.

Леонид Кузнецов,
Великие Луки

† НАДГРОБНЫЙ ПАМЯТНИК ЖИВОМУ РАБОТНИКУ †

Работникам Елецкого завода "Эльта" предложили вместо зарплаты, которую постоянно задерживают, получать товар в определенном ассортименте. В списке есть много нужных для жизни вещей, в том числе и "ритуальный комплект", в который входит надгробный памятник, по желанию можно приобрести и надгробный крест.

Не отстают от "Эльты" и на Липецком трубном заводе, здесь ввели карточную систему. Рабочие будут получать зарплату селедкой и гречкой. А если сапоги прохудились?

Многие отечественные товаропроизводители могут теперь спать спокойно, если их товар нельзя конвер-

тировать даже на рубли, потому что он по своим низким качественным показателям и высокой цене не может соревноваться на свободном рынке, то его можно раздавать голодным рабочим в счет зарплаты. Тем деваться некуда. Или бери то, что дают, или ничего не получишь вообще. Недооценили наших директоров, говорили, что они не могут вписаться в рыночную экономику. Напрасно, они создали свой рынок, обмениваются друг с другом своей продукцией. Это называется бартером. И от налогов таким образом уходят, лови их, государство, в этом антирыночном пространстве.

Олег Горсков, г. Липецк

И КОММЕНТАРИЙ ПО ПОВОДУ

Информации на эту тему сейчас очень много, мы взяли только типичные примеры, наша задача была показать процесс. Страна по рукам и ногам повязана бартером, так же как в критическом 1991 году, когда для спасения страны пришлось отпустить цены на товары, начать реформы. Если начался повсеместный бартер, обмен продуктами, значит не работает финансовая система, страна опять в опасности. Почему Золотухинский маслозавод в Курской области не продает свое масло в магазинах, а расфасовывает его по пакетам для работников бюджетной сферы? Значит, заводу выгодно, в магазинах он не может получить желаемую цену, а тут человеку,

долго не получающему зарплату по вине того же маслозавода, всучат этот товар по нужной цене насильственно, даже как бы под видом благотворительности. Все знают, что Волжский автозавод, АЗЛК и другие затоварились. На свободном рынке их машины не идут. Большие цены при низком качестве и комфортности. И тут опять "благотворительность" для работников атомной станции. На работников, на пенсионеров и даже на детей накладывается дополнительный налог. Разве не противозаконны действия директора Великолукского кирпичного завода, ведущего выдачу работникам товаров первой необходимости под запись по ценам превышающим ры-

ночные. Выгодно не платить рабочим. Они, чтобы выжить весь гнилой, залежавший товар под запись разберут.

Редакция информационного
агентства
("ИРА-СОК")



♦ По страницам бюллетеня Агентства социально-трудовой информации

ПРЕДБАСТОВОЧНАЯ ГОТОВНОСТЬ

1-2 октября в Санкт-Петербурге прошел совет Российского профсоюза докеров. В нем приняли участие представители докерских профсоюзов портов Петропавловска-Камчатского, Выборга, Владивостока, Калининграда, Новороссийска, Туапсе, Санкт-Петербурга, Находки, Кандалакши, Мурманска, Архангельска и других. На совете обсуждалась кризисная ситуация, сложившаяся во многих российских портах. На сегодняшний день около 80% докерских профсоюзов уже прошли предусмотренные законом процедуры и их дальнейшие действия будут определены на внеочередном совете РПД, который пройдет ориентировочно в конце октября - начале ноября после запланированной встречи профлидеров морской отрасли в правительстве РФ.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ.



♦ Съезд докеров принимает решение о забастовке

Профсоюзы учителей Красноярского края высказались за проведение референдума о недоверии губернатору

4 октября свыше 10 тысяч педагогов из более чем 300 учреждений образования края приняли участие во Всероссийской акции протеста работников просвещения. Всего же в акци-

За референдум о недоверии

ях протеста 4, 7 и 8 октября было задействовано примерно 25% членов отраслевого профсоюза. Эти данные прозвучали на прошедшем 3 октября в Красноярске брифинге, главной темой которого стало разъяснение позиций учительских профсоюзов края относительно референдума о переизбрании губернатора. Напомнив об истории борьбы за право педагогов, руководителей краевого профсоюза работников образования отметили, что инициатива о проведении такого референдума, причины которого вовсе не политические, а сугубо экономические, была предпринята после целого ряда безрезультатных попыток и иных форм воздействия на власть. К слову, подобный инцидент имел место в марте прошлого года. Тогда администрация края в 10-дневный срок выполнила требования учителей. Теперь ситуация намного серьезней.

КРАСНОЯРСК.

Вопрос квартирный

На прошлой неделе началась акция оккупации квартир пятью семьями работников АООТ "Новческой". И вот теперь оказалось, что новоселье справят далеко не все.

Дело в том, что еще 3 года назад администрация обменяла акции рабочих на обещание предоставить квартиры. Однако документов, подтверждающих сделку, рабочие тогда не потребовали. Теперь, когда дом готов, стороны оказались в неравном положении. Администрация свои обязательства отрицает, а рабочие не могут подтвердить свои права.

Прокуратура, куда обратилась председатель местного комитета СОЦПРОФ Нина Яковлева с просьбой проверить законность акционирования - заявления не приняла. Вот и решились профсоюзные активисты привлечь внимание общественности захватом квартир и объявлением голодовки.

НОВОСИБИРСК



♦ Встречи и семинары

АФТ-КПП и свободные профсоюзы Рязани

21 октября Скопин и Рязань посетили представители института свободных профсоюзов АФТ-КПП. Они встретились с активистами свободных профсоюзов Рязани и области, рассказали о своей деятельности в России и о положении в профсоюзном движении в Америке. Во время переговоров достигнуто соглашение о проведении в Рязани обучающего семинара по темам: "Организация свободных профсоюзов" и "Права наемных работников". Дата проведения будет согласована позже.

В поддержку общественных инициатив

С 26 по 29 октября в Рязани проведен семинар-тренинг для лидеров и добровольцев общественных организаций на тему "Стратегическое планирование и FUNDRISEING". Семинар был организован общественным центром "Открытое общество Рязань". Проводил семинар консорциум "Поддержка общественных инициатив" из Университета Джона Хопкинса и Института Политических Исследований. Тренеры-консультанты — Татьяна Игнашова и Елена Алешина.

♦ О соблюдении законодательства об оплате труда

Куда деньги деваются?

Проверки государственных инспекций труда, налоговой полиции и налоговой инспекции продолжают выявлять злоупотребления должностных лиц предприятий и организаций, нарушения порядка формирования и расходования фондов заработной платы.

Госинспекцией труда по Республике Хакасия в ходе совместной проверки с налоговой инспекцией АО "Хакасэнерго" выявлены факты отвлечения средств предприятия при его неспособности выплачивать заработную плату своим работникам. В период 1994-1993 гг. здесь были заключены договоры с рядом страховых компаний на страхование имущества предприятия и жизни работников. Страховые премии по окончании договоров получили лично руководители АО "Хакасэнерго": 155 млн. рублей от страховой компании "Кедр", 100 млн. рублей — от страховой компании "Возрождение", 261 млн. рублей от компании "Энергогарант", 100 млн. рублей — от страховой компании "Чазы".

Кризис в сфере оплаты труда проявился также в виде применения незаконных форм погашения задолженности по заработной плате и возрождения натуральной оплаты труда, ущемляющей экономические интересы работников. Бартер стал попросту выгоден многим представителям директорского корпуса.

Кроме того, мощным стимулом неплательщиков является уход от налогов. Многие предприятия, связанные производственным циклом, в целях фактического уклонения от налогов подчас негласно договариваются друг с другом о взаимных неплатежах (о чем свидетельствует бездействие их правовых служб в претензионной и исковой работе, когда не делается даже попыток взыскать многомиллионные дебиторские задолженности).

Отсутствие у предприятий средств на потребление, вызывает задержки выплаты заработной платы, приводит к другим нарушениям трудовых прав граждан: переводу работников на неполное рабочее время, отправлению в отпуска без сохранения заработной платы или с частичной оплатой, невыплате выходных пособий и окончательного расчета при увольнении.

По данным Федеральной службы занятости по состоянию на начало июля 1996 г. число лиц, вынужденно работающих в режиме неполного рабочего времени без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, составляло свыше 4 млн. человек.

Прокуроры в субъектах Российской Федерации продолжают предъявлять иски о взыскании сумм заработной платы, пенсий и пособий.

С 1.01.96 по 10.06.96 г. ими предъявлено более 5,1 тыс. таких исков. Только прокурорами Мышкинского района (Ярославская обл.) в интересах работников АОЗТ "Автотранспортное предприятие "Мышкинское" в текущем году предъявлены иски о взыскании заработной платы и пособий по социальному страхованию на сумму более 93 млн. рублей. По аналогичным искам прокуроров Белгородской области в 1996 г. судами взыскано более 200 млн. рублей.

В интересах предприятий, учреждений и организаций отдельные прокуроры предъявляли в арбитражные суды иски, в которых поставлен вопрос об удержании

с должников денежных средств, необходимых для выплаты заработной платы работникам. Например, прокурорами Свердловской области в 1 квартале 1996 г. в арбитражный суд направлено 23 иска на сумму 24,4 млрд. рублей. Аналогичные иски предъявили прокуроры Астраханской области (38 исков — на сумму 8,5 млрд. рублей) и Костромской области (12 исков — на сумму более 6 млрд. рублей).

В борьбе с неплатежами и невыплатами заработной платы такая эффективная мера, как обращение взыскания на имущество организаций — должников, судебными органами применяется крайне редко.

Одной из базовых причин неплатежей и задержек заработной платы являются также низкие темпы структурной перестройки производства. Из общего числа неплатежеспособных предприятий, месяцами не выплачивающих заработную плату работникам, процедуру банкротства и санации прошли лишь единицы.

Аппарат управления промышленных предприятий-неплательщиков (государственных и акционерных) в своем большинстве оказался неспособным к управлению предприятиями в новых условиях.

Директорским корпусом искусственно сдерживается "сброс" объективно излишней рабочей силы даже там, где есть реальные возможности использовать ее на других предприятиях. В трудовых коллективах и у общественности подчас искусственно нагнетается страх безработицы. В результате тысячи рабочих мест, подготовленных органами службы занятости, остаются невостребованными. Вместо этого работники отправляются в длительные отпуска без сохранения зарплаты или с частичным ее сохранением, что фактически ведет к неиспользованию производительных сил страны, деградации рабочей силы, и люмпенизации общества.

Кроме того, многочисленные факты невыплаты зарплаты при наличии соответствующих денежных средств и большого объема неиспользуемого имущества у многих предприятий и организаций подтверждает возможность предположить, что такого рода невыплаты имеют своими причинами не только экономические, в т.ч. личные корыстные интересы руководителей, не только отражают их неспособность или даже нежелание оптимально управлять производством, но и являются по своему характеру "политическими невыплатами", нацеленными на возбуждение социального возмущения на предприятиях и дестабилизацию общей социально-политической обстановки в России.

Назрела необходимость внесения ряда существенных изменений и дополнений в Положение о Федеральной инспекции труда при Министерстве труда Российской Федерации (Рострудинспекции), утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 20.07.94 г. №1504.

Из доклада Рострудинспекции о работе по контролю и надзору за соблюдением законодательства об оплате труда.
Главный государственный инспектор труда Российской Федерации
В.К. Варов

♦ Создан правозащитный центр

Выбор совести

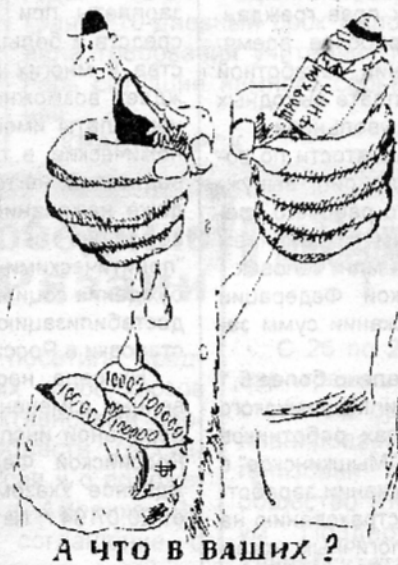
В июне 1996 года в городе Сасово Рязанской области создан правозащитный и просветительский центр "Выбор совести". Центр образован двумя общественными организациями: Сасовским районным отделением Рязанского регионального международного историко-просветительского, правозащитного и благотворительного общества "Мемориал" и профсоюзной организацией локомотивных бригад железнодорожников депо Сасово. Центр намерен оказывать помощь гражданам, незаконно пострадавшим в результате нарушения их трудовых гражданских и других прав человека.

Активистами центра обнаружено место массового захоронения жертв коммунистического террора и начат сбор пожертвований на строительство памятного знака на этом месте. Найдено 3 лагерных кладбища НКВД и 4 места, где ранее располагались лагеря НКВД — МВД.

Центр оказывает помощь библиотекам района в комплектации их правозащитными изданиями.

В. Ферапошкин

По представлению свободного профсоюза речников рострудинспекцией по московскому бассейну оштрафованы два чиновника отдела снабжения открытого акционерного общества "Рязанский порт" за невыполнение коллективного договора по обеспечению работников спецодеждой



Газета "ПРОФИ" издается при содействии следующих организаций:



Институт
Свободных
Профсоюзов
АФТ—КПП



Международное
историко-просветительское и
правозащитное
общество
"Мемориал"



Российский
профессиональ-
ный союз
моряков

OPEN SOCIETY INSTITUTE

Институт "Открытое
Общество"
Фонда Джорджа Сороса

© Издатель - межрегиональный профессиональный союз работников речного флота
Конфедерация труда России
"Открытое Общество - Рязань"

Для писем ✉ 390010 Рязань Магистральная, 19-121

Мнения авторов не обязательно совпадают с точкой зрения редакции.

Тираж 995

Распространяется бесплатно

Директор издательства
Владимир Сиваков,
Главный редактор
Любовь Рыжкова,
Технический редактор