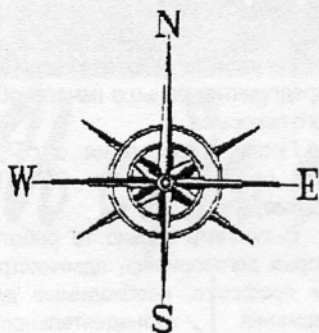




ПРОФИ

Газета межрегионального профессионального
союза работников речного флота
Конфедерации труда России

№9(11)

август 1996

♦ Вновь Россию потрясла серия забастовок...

ЭТО ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ И КРАЙНЕЕ СРЕДСТВО

Вновь Россию потрясла серия забастовок. Причина их весьма характерна — не платят за труд.

В других странах все по-другому. Но чтобы по полгода не выдавали заработную плату — такое может быть только у нас. И хоть бастующим зарплату стали выплачивать, но угроза новых забастовок не ликвидирована. На грани — докеры и железнодорожники, авиаторы и некоторые группы учителей, метростроители и работники других отраслей. Причины те же — невыплаты, требования заключить тарифные или профессиональные соглашения, улучшение условий труда.

С 1989 года к забастовкам в основном прибегают рабочие северных

районов и Сибири. В центральных районах России рабочие также страдают от невыплат зарплаты, но бастовать боятся. Опасаются репрессий за участие в забастовке. Забастовки разрешены законом, участие в них не является нарушением трудовой дисциплины. Но рабочие не верят в силу закона, и вполне обоснованно. Работодатели могут нарушать КЗоТ, не выполнять коллективные договоры и не несут при этом никакой ответственности. Но стоит рядовому работникуступить и где-то нарушить КЗоТ, как прокуратура тут же возбудит против него дело. Наши правоохранительные органы работают не на интересы закона, а на интересы клана власти и рабо-

тодателей.

Что же такое забастовка?

Забастовка — это организованное прекращение работы с целью заставить руководство предприятия принять точку зрения рабочих в вопросах заработной платы, признания профсоюза, улучшения условий труда и справедливого отношения к рабочим. Забастовка может быть официальной (организованной профсоюзом) и неофициальной (профсоюз может и осудить ее).

Право на забастовку — одно из основных прав работников, закрепленных Конституцией и регламентированных законом. Готовясь к забастовке, профсоюзные работники должны взвесить следующие вопросы:

1. Действительно ли конфликт настолько серьезен, что может быть разрешен только путем забастовки?

2. Были ли приложены все усилия для разрешения конфликта, не прибегая к забастовке? Вначале необходимо предложить работодателю переговоры. Если работодатель отказывается от переговоров, то у профсоюза нет другого пути, кроме забастовки.

3. Не превзойдут ли потери и ущерб от забастовки даже самые успешные ее результаты?

(Окончание на 2 стр.)



♦ Вновь Россию потрясла серия забастовок...

ЭТО ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ И КРАЙНЕЕ СРЕДСТВО

(Окончание, начало на 1 стр.)

4. Организаторы забастовки должны быть уверены в достаточных шансах на успех.

5. В любом случае надо помнить, что забастовка — это последнее средство и прибегать к ней можно тогда, когда все остальные средства исчерпаны. Наилучшее ее применение — это использование угрозы забастовки для того, чтобы добиться соглашения и самой забастовки избежать.

Когда люди выходят на забастовку, они ждут, что получат широкую поддержку и что в их отсутствие кто-то другой не начнет выполнять их работу, т. е. хотят застраховать себя от штрейкбрехерства.

Работодатели же будут делать все возможное, чтобы договорная работа была выполнена, и всегда воспользуются услугами других рабочих, если такие найдутся. В истории немало случаев, когда спор бастующих со штрейкбрехерами приводил к кровавым столкновениям с вмешательством полиции.

Во время забастовки бастующие могут стоять или прохаживаться у ворот своих предприятий с плакатами, разъясняющими смысл забастовки. Им также не возбраняется отговаривать работающих от штрейкбрехерства и призывать их присоединиться к забастовке. Однако запрещено применять силу.

Бастующие могут отговаривать шоферов от подвоза сырья и от вывоза готовой продукции. Но они не могут строить баррикад или преграждать путь людской цепью, что у нас стало часто применяться. Если член профсоюза продолжает работать во время объявленной забастовки, он может подвергнуться дисциплинарным взысканиям, предусмотренным уставом профсоюза, и быть из него исключен.

В ходе забастовки профсоюз может обратиться к братским профсоюзам с просьбой объявить забастовку солидарности и бойкотировать товары и сырье, перерабатываемое бастующим предприятием. Такая солидарная

поддержка может быть очень эффективной.

Иногда бастующие выдвигают политические требования с целью оказания давления на правительство, чтобы оно изменило те или иные свои действия или решения. В демократических странах профсоюзы отрицательно относятся к политическим забастовкам, независимо от того, что они думают о своем правительстве.

Если правительство выбрано демократическим путем, то ни профсою-

3. Не уходить на обед с территории предприятия раньше начала обеденного перерыва.

4. После возвращения с обеда опять отметить в СОВЕТЕ (профкоме).

5. Выполнять только те работы, о которых договорились администрация и профсоюз, необходимые для поддержания жизнедеятельности предприятия.

6. Перед уходом с предприятия по окончании рабочего дня отметить в СОВЕТЕ (профкоме).

7. Не вступать в разговоры, споры и беседы с представителями работодателя. От особо настойчивых демонстративно отворачиваться.

8. Все переговоры с представителями работодателя, органов власти ведет СОВЕТ (профком).

9. Беспрекословно выполнять все распоряжения членов СОВЕТА (профкома) и представителей выше-

стоящего профсоюзного органа.

10. Не проводить агитацию на участие в забастовке не бастующих работников в присутствии представителей работодателя. Агитатор впоследствии может быть обвинен в принуждении к забастовке.

11. Немедленно информировать членов СОВЕТА (профкома) о появ-

лении среди забастовщиков лиц, агитирующих за прекращение забастовки. Ставить в известность о появлении посторонних лиц.

12. Немедленно информировать членов СОВЕТА (профкома) о всех происшествиях, которые могут нарушить ход забастовки.

Участнику забастовки категорически запрещается:

1. Нарушать вышеперечисленные правила поведения.

2. Приносить и распивать спиртные напитки.

3. Включать производственное оборудование (кроме оговоренного в пункте № 5). Это может спровоцировать других работников к прекращению забастовки.

4. Отлучаться с территории предприятия без разрешения СОВЕТА (профкома).

Из федерального закона

“О порядке разрешения коллективных трудовых споров”

Статья 2 часть 1

1. Коллективный трудовой спор — не урегулированные разногласия между работниками и работодателями (далее — стороны) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений по вопросам социально-трудовых отношений.

Признаки коллективного трудового спора, указанные в настоящей статье, не соответствуют признакам такой категории забастовок как забастовки солидарности. Последние проводятся обычно в целях выражения моральной поддержки социально-трудовых и иных требований, выдвинутых работниками другой организации. Таким образом, забастовка солидарности не может быть признана незаконной на основании настоящего закона.

зы, ни предприниматели, ни другие группы общества не имеют права иными, кроме как демократическими мерами, оказывать на него давление. С другой стороны, если демократии нет, то политическая забастовка — один из способов для того, чтобы ее, демократии, добиться.

А теперь — некоторые рекомендации участникам забастовки, которые помогут успешному проведению забастовки.

Забастовку возглавляет СОВЕТ профсоюзной организации (профком). Для распознавания в среде бастующих члены СОВЕТА (профкома) могут носить на рукавные повязки расцветок флага профсоюза или флага России.

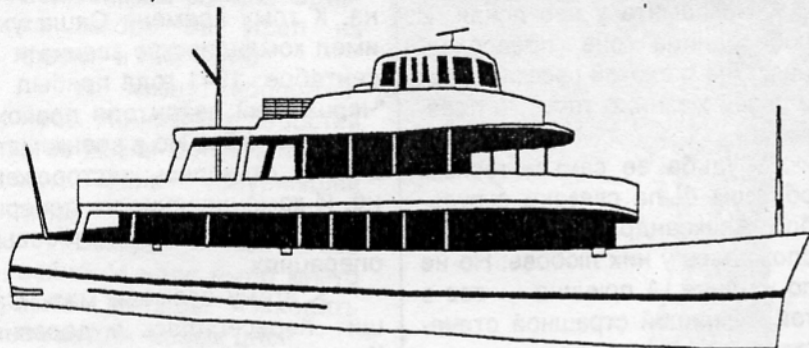
Участники забастовки должны выполнять следующие рекомендации.

1. Приходить на предприятие к началу рабочего времени и собираться в условленном месте.

2. Отметиться о присутствии в СОВЕТЕ (профкоме).

◆ Возвращаясь к напечатанному

И суда стоят... И люди же и дел...



Из-за уменьшения объема перевозок, что связано с общим падением производства в стране и нерентабельностью структур речного флота, созданных во времена плановой экономики, суда речного флота остаются не у дел. По признанию заместителя генерального директора АО "Московское речное пароходство" А. Анишкина 30 процентам судов в навигацию 96-го года не нашлось работы. Простаивают суда и Рязанского речного порта. Судоремонтные заводы и мастерские также простаивают. Остаются без работы и люди этих предприятий. Но при этом они не становятся безработными.

Работодатели не желают выплачивать работникам 2/3 заработка, что предусмотрено законом из-за простоя по вине администрации. Но путем давления и угроз они принуждают работников писать заявления — отпустить их по "добровольной" просьбе в отпуск с оплатой, равной минимальной оплате труда по Российской Федерации.

Законом предусмотрено два вида отпуска: ежегодный (обязательный) и отпуск без содержания — по просьбе работника с согласия работодателя. Отпуск с минимальной оплатой ничем не регламентируется, но уже второй год широко применяется в АО "Рязанский порт".

Руководители речных предприятий уже сейчас требуют, чтобы работники писали заявления на отпуск без содержания до следующей навигации. Или просто рассчитывались.

Закон предусматривает сокращение штата работников в связи с сокращением производства. Почему же работодатели не идут на это сокращение, а как бы выдавливают рабочих с предприятий, выгоняя их в отпуска без содержания? Ответ прост. Работодатель решение своих трудностей перекладывает на плечи наемных работников. За разъяснением складывающейся ситуации профсоюз обратился в Рострудинспекцию по Московскому бассейну. Ответ был краток: — "А что, рабочие у вас дураки, если пишут такие заявления?!"

Сложившаяся ситуация на предприятиях речного флота дает повод еще раз обратиться к закону о труде и разъяснениям депутата Госдумы Ю. Леонова.

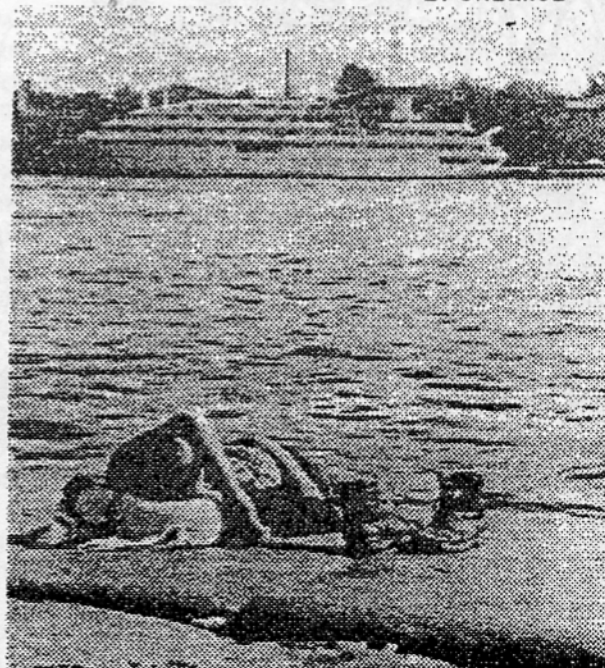
◆◆◆

1. Действующее законодательство не предусматривает "вынужденных" отпусков (т.е. отпусков по инициативе администрации, вызванных производственными, организационно-техническими, экономическими и другими причинами) без сохранения заработной платы или "вынужденных" отпусков с частичной оплатой. Согласно статьи 76 КЗоТ РФ кратковременный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по заявлению работника по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам.

◆◆◆

Таким образом, при введении на предприятии по инициативе администрации и без согласия работников вынужденных отпусков, имеет место простой не по вине работника. Согласно статьи 94 КЗоТ РФ простой не по вине работника оплачивается из расчета не ниже двух третей тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада).

В. Сиваков



"Я была его невеста..."

*"...назовите мне слово
истощенное слова
война,
в нем и стона основа,
и смертная
чья-то вина,
в нем усталость,
и слабость,
и слезы,
и голод,
и боль,
похоронки из штаба...
а где заблудилась
любовь?"*

Станислав Волков

Сейчас она — пожилая и уставшая женщина. За плечами — жизнь, полная драматизма. Лишений. И несостоявшейся любви. Зовут ее Марфа Трофимовна Моисеева.

А любила она немецкого парня Александра Руди. Судьба его настолько сложна и интересна, что стоит рассказать об этом подробнее.

Живет сейчас Марфа Тро-

фимовна в ветхом деревенском доме. Здоровье у нее неважное — да ведь уже годы берут свое.

Но память у нее ясная. И собеседница она превосходная. Она с охотой рассказывает о своей жизни, о том, что пережила.

Судьба ее самым тесным образом была связана с судьбой Александра Руди. Да не сложилась у них любовь. Но не по их вине. А причина — все в той же нашей страшной отечественной истории.

А началось все с того, что в 1933 году Саша приехал на станцию Топиллы с матерью и своей замужней сестрой. Приехали они сюда потому, что не хотели умирать от голода там, в Поволжье. В это же время неподалеку от Топилл в совхозе "Большевик" поселилось много немцев. Тогда для проживания за короткий срок они строили землянки. В такой вот землянке жил и Саша со своими близкими. Его сестра с мужем устроились работать в "Заготзерно". И жизнь как будто наладилась. И тогда же по-

знакомились они с Марфой. Полюбили друг друга. Хотели пожениться. Но началась война. К тому времени Саша уже имел командирское звание и в сентябре 1941 года прибыл в Чернавский район для прохождения службы. Но в военкомате к нему отнесли настороженно. И командование не доверило ему участвовать в боевых операциях.

К этому времени мать Саши переселилась в деревню Копи, и он ежедневно приезжал домой из Чернавы.

А потом началась эвакуация. Как-то в конце ноября он задержался с выездом к указанному месту эвакуации — дело в том, что начались морозы, выпал снег, — а у него не оказалось ни валенок, ни теплой верхней одежды. Валенки он нашел. А полушубок нужно было подождать два-три дня. И только после этого Александр смог добраться к месту эвакуации. И все было бы хорошо, если бы не человеческая подлость. Нашелся стукач — Ванька Жариков, житель Топилл. Он был схвачен немцами, которые ехали на мотоциклах со станции Павелец в Милославское. Немецкого языка он не знал. И каким образом — непонятно — он объяснил немцам, что всего в двух километрах от Топилл есть проводник и хороший переводчик из советских немцев. Он привел мотоциклистов к дому Руди и его отпустили.

А Руди взяли в плен и увезли в Милославское.

"А ведь я была его невеста", — с горечью говорит Марфа Трофимовна.

Больше она ничего не знала о судьбе любимого человека.

Потом ее мобилизовали работать на шахте, что в шести километрах от деревни. И здесь ей поставили условие — выйти замуж за нелюбимого



человека — ее начальни-
ка. Иначе он грозил от-
править ее на фронт. Ро-
дители посоветовали сми-
риться с предложением. И
она стала Марфой Тра-
данчук. Тяжела жизнь с
нелюбимым мужем. Одна-
ко вскоре он ушел на
фронт и там погиб.

А жизнь продолжа-
лась. Но никаких радостей
в ее жизни больше не бы-
ло. Один изнуряющий
труд.

Вскоре кончилась
война. И надо было как-то
жить дальше. Находить
силы для новых дней.

И тут случилось чудо.
Неожиданно вернулся Ру-
ди. Это было уже года
через три после войны.

Марфа Трофимовна
помнит рассказ Александра о
своих мытарствах. Как в ноябре
1941 года в Скопине он бежал
от гитлеровцев. Как был потом
ранен. Как оказался в США, где
работал у предпринимателя
водителем и неплохо вообще-
то жил и прилично зарабаты-
вал. Но не оставляла его
мысль вернуться на родину, к
родным и любимым людям.
Американцы убеждали его не
возвращаться в СССР. Но
Александр спешил к любимой.

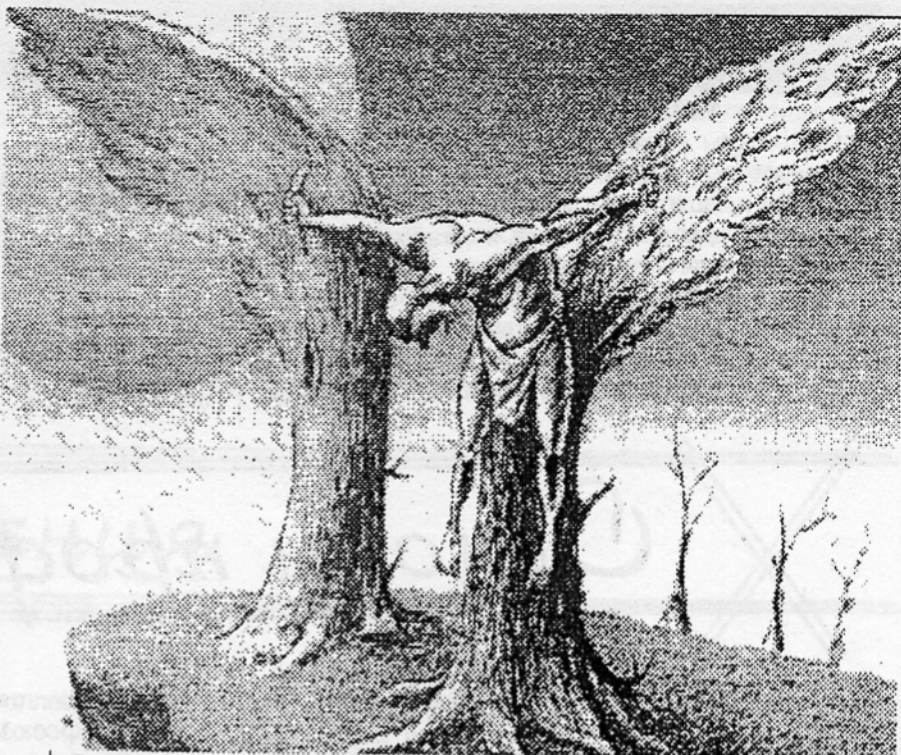
И вот позади годы и дол-
гий путь домой. Пройдены про-
верочные комиссии органов
безопасности, которые давали
полную гарантию на свободную
жизнь в СССР.

Тут бы и закончить наше
повествование хеппи-эндом. Да
как бы не так.

Есть в нашем языке
страшное слово — донос. Не
одну сотню тысяч людей погу-
било это короткое, как выстрел,
словечко.

А кроется за ним не что
иное, как подлость человече-
ская.

Приехал Руди домой —
молодой, красивый, с подарка-
ми для любимой и друзей. Ост-
авил вещи в доме Дьяконо-
вых. И едва за ним дверь за-
крылась, побежала Зинаида



Дьяконова на него доносить —
так, мол, и так. Не наш человек.

И через три дня после
возвращения в Копи Александр
был арестован — не зря, вид-
но, американцы ехать не сове-
товали. Он был помещен в
Чернавскую КПЗ.

Через сутки после ареста
Марфа пришла к нему с пере-
дачей, но дежурный в НКВД ей
отказал. Двадцать километров
пешком шла Марфа по бездо-
рожью туда и обратно с этой
передачей. И только через
день ее приняли.

И при этом следователь
Степан Панищев допросил
Марфу. И уже ей угрожал за-
ключить под стражу и отдать
под суд за связь с врагом на-
рода. Никогда не верила она
этим наветам. Знала Марфа —
честен ее Александр.

Через месяц Александра
отправили в Рязань. Вскоре
знакомый сотрудник Чернав-
ской РО НКВД тайно вручил
Марфе записку от Александра с
текстом: "Я не виновен. Верю,
что проверка будет в мою
пользу. Благодарю за передачу
тебя, мать, отца. Вернусь и бу-
дем счастливо жить вместе".

Но не вернулся Александр
Руди.

Неизвестен результат про-
верки, которую он ожидал.

Неизвестен и приговор,
вынесенный сталинским режи-
мом советскому гражданину
немецкой национальности.

С тех пор прошло больше
пятидесяти лет.

И все эти годы Марфа
помнит его красивое лицо, чер-
ные глаза, темные волосы.
Помнит и его верную любовь.

"Я была его невестой..." —
повторила эта немолодая жен-
щина. И глядя в ее потускнев-
шие глаза — думается о том,
что ее горькая судьба — еще
одна трагическая страница оте-
чественной истории.

Прости, Марфа, всех тех,
кто погубил твоего Руди. Кто
не дал тебе долюбить. — Они
давно уже сгинули. И никто,
никто не помнит имен тех па-
лачей.

А имя твоего Руди будем
помнить теперь и мы — те,
которые узнали о его судьбе. И
пусть будет пухом ему земля.
Будем же к живущим ныне
милосерднее и добрее.

Литературная обработка
Л. Руслановой.

С М.Т. Моисеевой раз-
говаривал сотрудник
"Мемориала" А. Яшин.

◆ Уважаемые коллеги! Этот материал адресован тем, организациям, чем она занимается, как в нее

1. Что такое профсоюз

Профсоюзы являются общественными организациями, которые создаются работниками для представления и защиты их социально-трудовых интересов перед лицом работодателя и органов государственного и местного самоуправления.

Профсоюзы создаются добровольно, без предварительного разрешения и действуют в соответствии с принимаемыми ими уставами и законодательством Российской Федерации. Законами, которые составля-

Примерно в то же время начали организовываться новые профсоюзы, которые вплотную занялись именно профсоюзной работой. И чтобы раз и навсегда отличаться от старых ФНПРовских профсоюзов, они назвались "свободными".

2. Принципы и структура свободных профсоюзов.

В чем же заключаются принципы свободных профсоюзов и их основные отличия от старых, "независимых"?

Основы профсоюзного

ют основу деятельности профсоюзов в России, являются:

Федеральный закон "Об общественных объединениях";

Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности";

Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях";

Кодекс законов о труде РФ;

Федеральный закон "О порядке разрешения коллективных трудовых споров".

Имея такую законодательную базу, профсоюзы на данный момент — единственная в России реальная сила, способная защитить интересы работников наемного труда.

Скорее всего, вам уже приходилось сталкиваться с понятиями "свободный профсоюз", "независимый профсоюз". Что они означают? Чтобы это понять, нужно немного углубиться в историю. Профсоюзы в мире и в России, в частности, существуют уже достаточно давно. В XIX веке в Англии, США, Германии уже действовали довольно сильные профсоюзы. В России до 1917 года также действовало большое количество профсоюзов, которые представляли определенную силу. В 20-е годы нашего века пришедшие к власти большевики путем применения где хитрости, а где и силы, загнали профсоюзы в одно большое "стойло" и нарекли "школой коммунизма" и "приводными ремнями партии". Эта организация до недавнего времени была известна под названием Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов (ВЦСПС).

В годы перестройки, когда под ногами коммунистов зашаталась почва, "приводные ремни" поспешили назваться независимыми и переименовали ВЦСПС в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР). Однако, сменив вывеску, они не смогли сменить своей сути ГОСУДАРСТВЕННЫХ профсоюзов. Ведь профсоюзы, по определению, — независимы, неподотчетны и неподконтрольны никому, кроме своих членов.

Во-первых, отсутствие работодателя среди членов профсоюза. Старые профсоюзы, играя в демократию, принимали в свои ряды всех, в том числе директоров заводов, министров и т.д., тем самым выхолащивая суть профсоюза, как организации, защищающей и представляющей интересы наемных работников перед директорами заводов и министрами.

Во-вторых, демократичность, то есть выборность снизу и до самого верха профсоюзных функционеров.

В-третьих, самофинансирование. Свободные профсоюзы, как правило, существуют только за счет членских взносов в отличие от ФНПРовских профсоюзов, где председатели профкомов получают зарплату или премии от администрации.

В-четвертых, добровольность членства. В свободные профсоюзы вступают только добровольно. В принципе исключена возможность, когда работника при поступлении на работу автоматически зачисляли в профсоюз и начинали вычитать из его зарплаты профвзносы.

Структура построения профсоюза может быть различной. На практике осуществляется все многообразие форм. Например, Федерация профсоюзов авиадиспетчеров (ФПАД) представляет собой федерацию организаций авиадиспетчеров, каждая из которых является самостоятельным профсоюзом. В отличие от нее Российский профсоюз локомотивных бригад железнодорожников (РПЛБЖ) является единым профсоюзом, хотя и не имеющим вышестоящих руководящих органов, но каждая организация которого — первичная структурная единица.

Каждая структура имеет свои плюсы и минусы, и как строить свой профсоюз — выбирать вам.

3. Права, цели и деятельность профсоюзов.

Итак, построив свой профсоюз, вы задаетесь вопросом — а что дальше? И как? Возвратимся к зако-

кого интересует - что такое профсоюз? Что это за вступить и стоит ли вообще вступать?

нодательной базе профсоюзов и посмотрим — какими правами обладают профсоюзы.

Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" наделяет профсоюзы следующими правами:

1. Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников;
2. Содействие занятости;
3. Ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их

союза. Это — основная цель, которая присуща именно профсоюзам.

Помимо этого, как и любая другая организация, профсоюз заинтересован в том, чтобы строиться и расширяться. А поскольку профсоюзы преимущественно состоят из рабочих, то они не могут не стремиться объединиться между собой перед лицом организованного работодателя и еще более организованного государства, тем самым более продуктивно отстаивая свои интересы и укрепляя одновременно ра-

движения

выполнением;

4. Участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
5. Получение информации;
6. Участие в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров;
7. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде;
8. Охрана труда и окружающей природной среды;
9. Участие в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества;
10. Социальная защита работников;
11. Защита интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров.

Более подробно право на ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений раскрыто в Законе РФ "О коллективных договорах и соглашениях". Также и в КЗоТе в целом ряде статей упоминается профсоюз как инстанция, с которой администрация предприятий обязана согласовывать те или иные свои действия. Нет смысла перечислять здесь все эти статьи, так как их очень много. Очень много прав у профсоюзов, надо только хотеть и уметь ими пользоваться.

Любая организация, как впрочем и отдельный человек, ставит перед собой определенные цели и задачи, любое дело начинается с того, что определяют цели. Какие же цели ставят перед собой профсоюзы?

В законах "Об общественных объединениях" и "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" прописано требование о том, чтобы в уставе профсоюза обязательно содержался раздел с указанием целей и задач. И профсоюзы соблюдают этот параграф закона. В любом уставе профсоюза есть такой, довольно обширный, раздел. Но все то, что там написано, как правило, можно объединить в одно большое понятие — представление и защита социально-трудовых прав и интересов членов проф-

бочую солидарность.

Добиваться реализации этих целей можно разными путями, и здесь у профсоюзов широчайшее поле деятельности. И не будем забывать, что у профсоюзов есть законодательно закрепленные права, в первую очередь — право на ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений.

Большинство из того, чего добиваются профсоюзы, закрепляется в коллективных договорах и соглашениях (тарифных, профессиональных, генеральных), и достигается это ведением переговоров и проведением массовых акций в поддержку своих требований. На более высоком уровне эти цели достигаются участием в предвыборных кампаниях, лоббированием нужных профсоюзу решений и законов в государственных структурах, сотрудничеством со средствами массовой информации.

Профсоюзы имеют право участвовать в рассмотрении трудовых споров вплоть до защиты интересов своих членов в суде.

Для реализации цели профсоюзного строительства необходимо проводить организационную работу: сбор членских взносов, вовлечение новых членов в профсоюз, связь с другими профсоюзами, проведение собраний, конференций, съездов.

В заключение хочется сказать вот о чем. В России установлены такие хорошие трудовые законы, которых нет нигде в мире. На практике они действуют очень плохо, но никто не заинтересован больше профсоюзов в том, чтобы они действовали так, как надо. Обладая огромными правами и возможностями, профсоюзы пробивают новые и новые права для рабочих. Дается это большим трудом, но никто больше, — ни одна политическая партия, ни один добрый директор — не будет этим заниматься. Профсоюзы и только профсоюзы могут и должны улучшить жизнь рабочих в России.

И. Максимов,
секретарь РК РПЛБЖ

◆ По страницам профсоюзной печати.

Как "вытрясти" из директора свою зарплату?

Технично и показательно выиграли судебный процесс в Тамбове. В весьма сжатые сроки профсоюзу металлистов СОЦПРОФ удалось отсудить у администрации АО "Электроприбор" зарплату с января по апрель и получить деньги для рабочих.

Всю организационную работу выполнил председатель цехового профсоюзного комитета СОЦПРОФ Валерий Владимирович Юров. Он представлял в суде 75 работников инструментального цеха, в котором он сам работает фрезеровщиком. Иск профсоюза рассматривался судом 20 дней — по пять человек в день. Суд заслушивал каждого из истцов для того, чтобы оценить величину морального вреда, нанесенного задержкой зарплаты.

Хотя и очевидно, что задержка зарплаты причиняет физические и нравственные страдания каждому человеку, чью зарплату задержали, однако далеко не каждый сможет убедительно объяснить в суде свои переживания и перенесенные трудности. Но именно от этого зависит, присудит ли суд компенсацию за моральный ущерб, да и размер самой компенсации тоже. Поэтому, профсоюз помимо преодоления массы организационных трудностей, неизбежных при рассмотрении в суде коллективного иска, должен еще и "теоретически подготовить" каждого работника.

Профсоюз со своей задачей справился и каждому из истцов была присуждена компенсация — в среднем по 300 тысяч рублей.

КЗОТ — В ЖИЗНЬ!

В нашей стране всегда было много способов расправы с недовольными. Императоры без суда отправляли своих подданных в ссылки, большевики — в тюрьмы и психушки. Сейчас директор тебя просто уволит. Качаешь права на работе? Вон из нашего здорового коллектива. Методы расправы стали мягче (все-таки не убивают), но от того не более законными. А судиться потом можешь хоть до посинения. Ты один, а нас много. Юрист завода, мастер, предцехкома и прочая — все будут доказывать бедному судье, какой ты плохой. И вос-

Суд также присудил каждому работнику компенсацию в размере 20 % от зарплаты.

Исполнение решения суда заняло по времени около двух недель. Поначалу администрация завода проявила строптивость и не желала платить по исполнительному листу. Но при помощи судебного исполнителя, описавшего автомашины в заводском гараже, спесь с работодателя удалось сбить.

Директор завода В. Василевский, обескураженный тем, что рабочие дали организованной отпор воровству из их кармана (а задержка зарплаты и есть настоящее воровство) попробовал было их запугать увольнением по сокращению штата. Но профсоюз объяснил ему, что сократить кого бы то ни было без согласия профсоюза не позволяет КЗОТ, иначе он может быть привлечен к уголовной ответственности по статье 136 УК.

Подводя итоги, можно сказать, что успех профсоюза металлистов в АО "Электроприбор" был обусловлен грамотными действиями профсоюзных активистов и применением опыта коллег с других предприятий. Ранее в Тамбове СОЦПРОФ уже выигрывал в суде иски о взыскании зарплаты на заводах "Октябрь" и "Ревтруд". Их опыт оказался очень полезен и помог в достижении успеха.

(Из газеты "Рабочая сила", г. Москва. В сокращении)

становить тебя на работе — смерть для производства. Любой нормальный человек плюнет, махнет рукой и пойдет устраиваться на другую работу.

Действительно, один в поле не воин. Себе дороже. Поэтому, если хочешь воевать за справедливость, то сначала — не будь один, организуй с товарищами свободный профсоюз. Тогда будет возможность воевать и победить в конце-концов. ЗАКОН и ПРАВДА будут вместе.

(Из газеты "Рубикон" №2 1996г. В сокращении)

◆ Срочно в номер

СОВЕТ МПРРФ объявляет с 22 августа в АО "Рязанский порт" состояние коллективного трудового спора и предъявляет администрации предприятия следующие требования:

1. выплатить членам профсоюза всю задолженность по заработной плате, а именно за май, июнь и июль месяцы,

2. выдать членам профсоюза спецодежду согласно коллективного договора,

3. обеспечить членов профсоюза согласно коллективного договора защитными рукавицами и спецмылом,

4. согласно коллективного договора выделить нуждающимся членам профсоюза средства для лечения их детей,

5. согласовать с профсоюзом систему оплаты труда, штатное расписание и графики сменности.

Согласно федерального закона "О порядке разрешения коллективных трудовых споров" работодателю необходимо в трехдневный срок дать письменный ответ и создать примирительную комиссию.

Членов примирительной комиссии от профсоюза необходимо освободить от производственных обязанностей с сохранением среднего заработка.

Председатель МПРРФ

В. Сиваков

Газета "ПРОФИ" издается при содействии следующих организаций:



Институт
Свободных
Профсоюзов
АФТ=КПП



Международное
историко-просветительское и
правозащитное
общество
"Мемориал"



Российский
профессиональ-
ный союз
морских

OPEN SOCIETY INSTITUTE

Институт "Открытое
Общество"
Фонда Джорджа Сороса

© Издатель - межрегиональный профессиональный союз работников речного флота
Конфедерация труда России
"Открытое Общество - Рязань"

Для писем ☐ 390010 Рязань Магистральная, 19-121
☐ (факс) 7(0912)-790-402

Мнения авторов не обязательно совпадают с точкой зрения редакции.

Тираж 995

Распространяется бесплатно

Директор издательства
Владимир Сиваков,
Главный редактор
Любовь Рыжкова,
Технический редактор
Наталья Степнова